

นางฐิติมา วัฒนศิริกุล นักวิชาการ
บริหารระดับต้น

๒๕๖๓ .ศ.๓. ๒๕๖๓
นางฐิติมา วัฒนศิริกุล
นางฐิติมา วัฒนศิริกุล



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>. เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ตลอดจน เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง</p>	<p>- ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เรื่อง ประกาศการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>- ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเทศบาล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) (ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดตงอสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔</p> <p>- ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. การดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงาน เทศบาล พนักงานครู เทศบาลและประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง	- เพื่อควบคุมประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดนครราชสีมากำหนด พร้อมทั้งให้การ เลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จในการควบคุม ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และ ตามช่วงเวลาที่กำหนด	คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) และ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ภายในช่วงเวลาที่กำหนด	
๓. จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร	- เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้ เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลผลความรู้ในด้าน ต่างๆ นำมาซึ่งการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับ สถานการณ์ได้อย่างเป็นเหมาะสม	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร	- ประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖. การให้อิโณและการรับอิโณ พนักงานเทศบาลหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการ ประเภทอื่น	- เพื่อให้การให้อิโณ การรับอิโณพนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น ต้องเสนอให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด นครราชสีมา โดยให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิม หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วน ราชการที่ประสงค์จะรับอิโณทั้งสองแห่ง ประสานวันรับอิโณหรือให้อิโณกำหนดวันที่รับ อิโณและให้อิโณ โดยคำสั่งให้มีผลในวัน เดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดนครราชสีมาให้ความเห็นชอบ และออกคำสั่งรับอิโณและให้อิโณภายใน ๑๕ วัน	ระดับความสำเร็จในการให้อิโณและ การรับอิโณพนักงานเทศบาลหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น	คำสั่งการให้อิโณ/คำสั่งการรับอิโณ โดยคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกันและออก คำสั่งรับอิโณและให้อิโณภายใน ๑๕ วัน ตำแหน่งดังต่อไปนี้ ๑. ปลัดเทศบาล ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๗. นักวิชาการศึกษา ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๙. นักจัดการงานทั่วไป	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗. วิธีการบริหาร และ การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล	- เพื่อให้การบริหารและการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วย เทศบาล การลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการวิธีการบริหารและ การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล	- คำสั่งมอบอำนาจ - คำสั่งรักษาราชการแทน - คำสั่งปฏิบัติราชการแทน	
๘. การสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง	- เพื่อให้การสมัครบุคคลเพื่อ สรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง โดยมีการประกาศ ทางเว็บไซต์ และ ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาล	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรฯ	- ประกาศฯ เกี่ยวกับการสรรหา ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบล หนองหัวแรต และติดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงาน เทศบาลตำบลหนองหัวแรต - ประกาศสรรหาประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์และ - ดำเนินการสรรหาและขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.นม. - แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๘ อัตรา รายละเอียดดังนี้ <u>สำนักปลัดเทศบาล</u> - คนงาน จำนวน ๒ อัตรา - พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา <u>กองคลัง</u> - คนงาน จำนวน ๓ อัตรา <u>กองสาธารณสุขฯ</u> - พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา - คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๙. มีการพัฒนาบุคลากร ทุกสายงาน	- เพื่อให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้มีการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตร ตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท	- ระดับความสำเร็จของการฝึกอบรมในหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล	- การจัดส่งบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรตเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - สรุปผลการเดินทางไปราชการ	
๑๐. จัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท	- เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับบัญชาในมาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำ ประมวลจริยธรรม	- ประกาศประมวลจริยธรรมมีการบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔	
๑๑. ให้ผู้บังคับบัญชามอบงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	- เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย	ร้อยละความสำเร็จของการ มอบหมายงาน	- คำสั่งมอบหมายงาน	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑๒. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ	- เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ เพื่อให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจ และมีแรงจูงใจในการทำงาน	ร้อยละความพึงพอใจในการทำงาน	- ประกาศการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน - กิจกรรม ๕ ส. ภายในหน่วยงาน	

ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการได้ครบทุกอัตรา

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรพิจารณาตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ

.....