

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ ส่วนราชการ..... เทศบาลตำบลหนองหัวแรต.....  
ปีงบประมาณ..... พ.ศ. ๒๕๖๖.....  
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน..... ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม..... ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น.....  
..... ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น.....  
..... ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่..... [www.nonghuaratcity.go.th/index/?page=announce๕๕๑๑๔๗๑๓](http://www.nonghuaratcity.go.th/index/?page=announce๕๕๑๑๔๗๑๓)

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม..... แนวปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่..... [www.nonghuaratcity.go.th/index/?page=announce๒๕๓๖๔๑๑๗](http://www.nonghuaratcity.go.th/index/?page=announce๒๕๓๖๔๑๑๗)

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

..... การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน  
..... การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ.....

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ  
ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

มีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญ  
ข้อกำหนดจริยธรรม อีกทั้ง พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) โดยเทศบาลตำบล  
หนองหัวแรต ตามที่เทศบาลตำบลหนองหัวแรตได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากรใน  
สังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต ในด้าน  
การบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการ  
ทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน  
ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการ  
ทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับ  
งานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อม ในการทำงานโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร

/ความพึงพอใจ...

ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมการฝึกอบรมตามสายงานจากการประเมินดังกล่าว จึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณภาพจริยธรรม

**๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม**

.....อยู่ระหว่างท้วงการประเมิน (รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ .....  
.....ถึงวันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖).....

**๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

๔.๑ เทศบาลตำบลหนองหัวแรด มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมให้คุณให้โทษการสร้างขวัญกำลังใจไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) และ No Gift Policy

๔.๒ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองหัวแรด พร้อมทั้งได้จัดทำแนวปฏิบัติ (Don & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรด ใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางจริยธรรม รวมทั้งการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

**๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ**

**ปัญหาและอุปสรรค**

ควรแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ โดยควรตั้งอยู่ในความยุติธรรม ไม่ลำเอียงไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้องหรือบุญคุณส่วนตัวในการให้บริการ กำกับดูแลการปฏิบัติและบริการผู้บริการหรือผู้มีส่วนได้เสียของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

**ข้อเสนอแนะ**

ยังไม่มีผลการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานไปใช้

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....  
.....  
.....

ผู้รายงาน

(นางปานิสรา โพธิ์เงิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน

(นางสาวอชิรญาณม์ ดวงกระโทก)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

จำสืบเอก



ผู้รายงาน

(อภิชาติ นิลพิมาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต



ผู้บังคับบัญชา

(นายวัฒนกร ฝอดสูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต