



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรด โทร. 0 4430 0739
ที่ นม 58301/-.....วันที่ 20 ตุลาคม 2564
เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ
.....การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด

ด้วยเทศบาลตำบลหนองหัวแรด ได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรด เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงาน ภาครัฐ เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรด และประชาชนทั่วไปได้ทราบผ่านช่องทางต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จ.ส.อ.

(อภิชาติ นิลพิมาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรด

- สำเนาแจกจ่าย

.....สำนักงานปลัด
.....กองคลัง
.....กองช่าง
.....กองการศึกษา
.....กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พ.อ.อ.

(คณิง เทพกุล)

นิติกร

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรม
จริยธรรม พ.ศ.2564, มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564, ประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบล
หนองหัวแรต พ.ศ.2564, ข้อบังคับเทศบาลตำบลหนองหัวแรต ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบล
หนองหัวแรต พ.ศ.2564 และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี พ.ศ.2564 ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์
การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต พ.ศ.2564 เพื่อสร้างความ
โปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร
ทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชน
เกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบล
หนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา เป็นไปตามแผนฯ ที่ได้ประกาศไว้ เทศบาลตำบล
หนองหัวแรต จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ
ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหา
อุปสรรค ในการดำเนินการ นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2564

(นายวัฒนกร ฝอดสูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

..... ปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักปลัด
..... หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
..... พิมพ์/ทาน

พ.อ.อ.

(คณิง แพรพูล)
นิติกร



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรม
จริยธรรม พ.ศ.2564, มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564, ประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบล
หนองหัวแรต พ.ศ.2564, ข้อบังคับเทศบาลตำบลหนองหัวแรต ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบล
หนองหัวแรต พ.ศ.2564 และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี พ.ศ.2564 ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์
การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต พ.ศ.2564 เพื่อสร้างความ
โปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร
ทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชน
เกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบล
หนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา เป็นไปตามแผนฯ ที่ได้ประกาศไว้ เทศบาลตำบล
หนองหัวแรต จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ
ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหา
อุปสรรค ในการดำเนินการ นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2564

(นายวัฒนากร ฝอดสูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต


**แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต คอร์รัปชัน
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564**

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. 2564
<p>1. ปณิธานค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p> <p>1.1 สร้างเสริมจิตสำนึกและค่านิยมในการ ปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่เทศบาลให้มี คุณธรรม และความรับผิดชอบในการ ป้องกันปัญหาการทุจริต</p>	<p>1) ร้อยละของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองหัวแรตได้รับทราบ และถือปฏิบัติตามจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น ร้อยละ 80</p> <p>2) จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เทศบาล ไม่เกิน 15 เรื่อง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ เกินร้อยละ 80 แจ้งผ่านหัวหน้าสำนักและ ผู้อำนวยการกองให้ทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น แจ้ง ประชาสัมพันธ์,บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์กร,เว็บไซต์หน่วยงาน ,ไลน์ของหน่วยงาน ฯลฯ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีไม่เกิน 7 เรื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เกิน 7 เรื่อง</p>
<p>2. บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต</p> <p>2.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>1. ร้อยละ 70 ของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล (จากการสำรวจ ความคิดเห็น)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางแจ้งเบาะแส/ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของเทศบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p><input type="checkbox"/> น้อยกว่าร้อยละ 70</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. 2564
	<p>2. ร้อยละ 70 ของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาล (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาล</p> <p>3. ร้อยละ 100 ของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p><input type="checkbox"/> น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ร้อยละ 100</p> <p><input type="checkbox"/> ดำเนินการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ น้อยกว่าร้อยละ 100</p>
<p>3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต</p> <p>3.1 พัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาล</p>	<p>1. ร้อยละ 100 ของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส</p> <p>2. ร้อยละ 100 ของส่วนงานการสอบสวน (ตามประเมินที่ ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการครบถ้วน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส ร้อยละ 100</p> <p><input type="checkbox"/> ดำเนินการหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส น้อยกว่าร้อยละ 100</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการครบถ้วน ร้อยละ 100</p> <p><input type="checkbox"/> ดำเนินการไม่ครบถ้วน น้อยกว่าร้อยละ 100</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. 2564
<p>4. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p> <p>4.1 เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่เทศบาลในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสียหายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>1. ร้อยละ 40 ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน</p> <p>2. ร้อยละ 70 ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบ ด้านการเงิน และการพัสดุ</p> <p>3. ร้อยละ 40 ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้รับการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต</p> <p>4. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่นำขึ้นเว็บไซต์เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต 20 เรื่อง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในมีการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40</p> <p><input type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในมีการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในน้อยกว่าร้อยละ 40</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p><input type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต น้อยกว่าร้อยละ 70</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมีการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงิน และการพัสดุ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40</p> <p><input type="checkbox"/> เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในมีการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ น้อยกว่าร้อยละ 40</p>
	<p>4. จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่นำขึ้นเว็บไซต์เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต 20 เรื่อง</p>	<p><input type="checkbox"/> ข้อมูลที่นำขึ้นเว็บไซต์เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 เรื่อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ข้อมูลที่นำขึ้นเว็บไซต์เกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง/กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต น้อยกว่าร้อยละ 20 เรื่อง</p>

หมายเหตุ : รายละเอียดเอกสาร/หลักฐานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการค้าทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เช่น สำเนาหนังสือ/โครงการ/รูปถ่าย ฯลฯ

ลงชื่อ จ.ส.อ.....ผู้รายงาน


(อภิชาติ นิลพิมาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรด

วันที่ 20 เดือนตุลาคม พ.ศ.2564