



ด่วนที่สุด

ที่ นม ๐๐๒๓.๓๗/ว ๗๗๗

ที่ว่าการอำเภอหนองบุญมาก
ถนนโชคชัย - เดชอุดม นม ๓๐๔๑๐

๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การต่อสัญญาจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานจ้าง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ด่วนที่สุด ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๙๕
ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

พร้อมนี้อำเภอหนองบุญมาก ขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ด่วนที่สุด ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๙๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การต่อสัญญาจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานจ้าง จึงขอแจ้งชักข้อแนะนำทางปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานจ้างให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สามารถสืบค้นเพิ่มเติมได้ที่ www.koratdla.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางไพรวลัย รักชาติเจริญ)
นายอำเภอหนองบุญมาก

เรียน อภมาภรณ์พรหมทรัพย์
- อภิมาภรณ์พรหมทรัพย์ - อ. นม. ๖๐๐
การต่อสัญญาจ้าง และการเลิกจ้าง
พนักงานจ้าง

จึงขอแจ้งให้ทราบต่อไป
ไพรวลัย

(นางปภาณิสรา โพธิ์เงิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

2 มี 64

(นางสาวอรยานี ฤทธิจันทร์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

-เห็นควรดำเนินการต่อไป

นายราเชนทร์ เทียรดี
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๔๙-๐๑๕๐

จันทนา

(นายวิฒนากร ผ่องสุงเงิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด

ด่วนที่สุด

ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๕๕



ที่ว่าการอำเภอหนองบุญมาก
รับที่ ๒๐๕๕ / ๒๕๖๕
วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕
เวลา.....น.

ศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา
ถนนมหาไทย นม ๓๐๐๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การต่อสัญญาจ้าง และการเลิกจ้างพนักงานจ้าง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นายกเทศมนตรีนครราชสีมา นายกเทศมนตรีเมืองบัวใหญ่ นายกเทศมนตรีเมืองสีคิ้ว นายกเทศมนตรีเมืองปากช่อง และ นายกเทศมนตรีเมืองเมืองปัก

ด้วยปัจจุบันมีข้อร้องเรียนว่า เมื่อองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นมีผู้บริหารชุดใหม่แจ้งว่าจะมีการเลิกจ้างพนักงานจ้างทำให้พนักงานจ้างรู้สึกว่าจะไม่ได้รับความเป็นธรรม ก่อให้เกิดผลกระทบต่อภาวะการดำรงชีพ และกระทบต่อขวัญกำลังใจของพนักงานจ้าง ดังนั้น จึงขอชักชวนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างหรือการเลิกจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป โดยตามลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่มีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ ควรพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางในหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ เนื่องจากลักษณะงานส่วนใหญ่ขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น จำเป็นต้องปฏิบัติต่อเนื่องเป็นระยะเวลายาวนาน และต้องใช้ผู้ที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติภารกิจนั้น ๆ ต่อไป ดังนั้น หากลักษณะงานที่ใช้ในการจ้างเหมาบริการยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ควรพิจารณาจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการคนเดิม ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๗๘ (ค)

๓. กรณีการเลิกจ้างพนักงานจ้าง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นควรพิจารณาเท่าที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เนื่องจากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่หมดความจำเป็นและไม่มีภารกิจที่จะต้องปฏิบัติอีกต่อไป หรือพนักงานจ้างคนเดิมมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้วมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง

/ต่ำกว่าระดับดี...

