

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือ การสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ ส่วนราชการ.....เทศบาลตำบลหนองหัวแรต.....
ปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๗.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน.....๑ เมษายน ๒๕๖๗.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม.....๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น.....
.....๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น.....
.....๓.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่.....www.nonghuaratcity.go.th/index/?page=announcce๘๕๑๐๔๗๖๓

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม.....แนวปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง
ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่.....www.nonghuaratcity.go.th/index/?page=announcce๒๕๓๖๔๐๑๗

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....
๑.ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ.....

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ
ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

มีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญ
ข้อกำหนดจริยธรรม อีกทั้ง พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) โดยเทศบาลตำบล
หนองหัวแรต ตามที่เทศบาลตำบลหนองหัวแรตได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากรใน
สังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต ในด้าน
การบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการ
ทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน
ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการ
ทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับ
งานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อม ในการทำงานโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร

/ความพึงพอใจ...

ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมการฝึกอบรมตามสายงานจากการประเมินดังกล่าว จึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณภาพจริยธรรม

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

..... อยู่ระหว่างห่วงการประเมิน (รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
..... ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ เทศบาลตำบลหนองหัวแรต มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมให้คุณให้โทษการสร้างขวัญกำลังใจไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) และ No Gift Policy

๔.๒ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต พร้อมกับได้จัดทำแนวปฏิบัติ (Don & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต ใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางจริยธรรม รวมทั้งการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

ควรแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ โดยควรตั้งอยู่ในความยุติธรรม ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้องหรือบุญคุณส่วนตัวในการให้บริการ กำกับดูแลการปฏิบัติและบริการผู้บริการหรือผู้มีส่วนได้เสียของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ

ยังไม่มีผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานไปใช้

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
.....
.....

ผู้รายงาน

(นางปานิสรา โพธิ์เงิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน

(นางสาวเกสร สิรินันท์ภัทร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



ผู้รายงาน
(นางสาวอชิรญาณม์ ดวงกระโทก)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



เจ้าสิบเอก ผู้รายงาน
(อภิชาติ นิลพิมาย)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรด



ผู้บังคับบัญชา
(นายวัฒนากร ผออดสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด