



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองหัวแรต
ที่ ๘๑๕/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

เทศบาลตำบลหนองหัวแรต ได้ประกาศใช้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เพื่อดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตามสอดส่องการปฏิบัติ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลหนองหัวแรต จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษาภายใน

๑.๑ นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๑.๓ ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑.๗ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ/เลขานุการ
๑.๘ นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ ที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำ สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองหัวแรต

/๒.คณะกรรมการ...

๒. คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|----------------------------|--------------------|
| ๒.๑ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๒.๓ นิติกร | คณะทำงาน |
| ๒.๔ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงาน/เลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำ สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองหัวแรต

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

- | | |
|----------------------------|--------------------|
| ๓.๑ ปลัดเทศบาล | ประธานคณะทำงาน |
| ๓.๒ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๓.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๓.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๓.๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๓.๖ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๓.๗ นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน/เลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพ ที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

—

(นายวัฒนกร ฝอดสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต



แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลหนองหัวแรตมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ และข้อมูลที่จะเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔. การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกอดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ	๑. ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อประชาชน ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๓.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	๑.ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑.ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎ ระเบียบ หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการ ประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ๒.ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน ๒.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ๓.ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ ๔.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด ๕.ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๖.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการงานที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ๓. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย ๔. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และ ทักท้วงเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๔. ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๕. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ๒. ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓. ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ	๑. ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

Do and Don't

ตามประมวลจริยธรรม

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลหนองหัวแรต



ข้อควรทำ (Do)

แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ และเชื่อมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ



ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และกล้าแสดงความคิดเห็น หรือหักท้วงเมื่อพบว่ามีภาระกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์



ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม และไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการให้ดุลพินิจแก่พนักงานการเมือง และพรรคการเมือง



ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสี่ยงและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่หน่วยงาน และตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี



ข้อไม่ควรทำ (Don't)

แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ปฏิบัติหน้าที่ หรือ ปลอมแปลงเลขโดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อหน่วยงาน ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ

ประพฤติปฏิบัติตามความพึงพอใจส่วนตัว หรือ ปลอมแปลงเลขหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีภาระกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจส่วนตัว จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน หรือ ปลอมแปลงเลขหรือเพิกเฉยให้มีการกระทำดังกล่าว

เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม จากอคติ หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการให้ดุลพินิจให้โทษแก่พนักงานการเมือง และพรรคการเมือง หรือปลอมแปลงเลขให้เกิดเหตุการณ์ในลักษณะนี้

กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสี่ยงและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่หน่วยงาน และไม่กระทำการที่เป็นแบบอย่างที่ไม่ดี





การขับเคลื่อนจริยธรรมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลหนองหัวแรต ได้จัดโครงการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ฯลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และได้มีการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร รวมทั้งส่งเสริมมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม จรรยา การดำรงตนอยู่ในวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมค่านิยมในการรักษาวินัยและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างขององค์การเทศบาลตำบลหนองหัวแรต โดยจัดการบรรยายการขับเคลื่อนจริยธรรมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม โดยมีบุคลากรในสังกัดจำนวน ๖๘ คน เข้าร่วมฯ ซึ่งการบรรยายในครั้งนี้ เพื่อส่งเสริมมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม จรรยา การดำรงตนอยู่ในวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น และส่งเสริมค่านิยมในการรักษาวินัยและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ

โดยนายจรัส งดกระโทก รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต และ จำเริญ เอกอภิชาติ นิลพิมาย รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เป็นผู้บรรยาย



กำหนดการ

โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ หอประชุมเทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	ทดสอบประเมินผลก่อนการฝึกอบรม พิธีเปิดการฝึกอบรม
เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “ความรู้ความเข้าใจในสัญญาและการบริหารสัญญา” โดย วิทยากรจากสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครราชสีมา
เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๑๐-๑๒.๑๐ น.	บรรยายเรื่อง “ความรู้ความเข้าใจในสัญญาและการบริหารสัญญา” โดย วิทยากรจากสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครราชสีมา
เวลา ๑๒.๑๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง : ข้อควรระวังและข้อตรวจพบ ในการปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดย วิทยากรจากสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครราชสีมา
เวลา ๑๔.๐๐-๑๔.๑๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๔.๑๐-๑๔.๒๐ น.	มอบนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยนายจรัส งดกระโทก รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต
เวลา ๑๔.๒๐-๑๔.๓๐ น.	บรรยายแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts โดยจำสืบเอก อภิชาติ นิลพิมายรองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบล หนองหัวแรต
เวลา ๑๔.๓๐-๑๕.๐๐ น.	บรรยาย เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ ชื่อสัตย์ สุจริต มี จิตสำนึกที่ดี โดย จำสืบเอกอภิชาติ นิลพิมายรองปลัดเทศบาล รักษา ราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต
เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๑๐ น.	บรรยายเรื่อง : ข้อควรระวังและข้อตรวจพบในการปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐โดย วิทยากรจากสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครราชสีมา
เวลา ๑๖.๑๐-๑๖.๓๐ น.	สรุปประเด็นปัญหา/ประเด็นข้อซักถาม

หมายเหตุ กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม