

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน หมายถึง การสั่งให้ข้าราชการ/พนักงานได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้น เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในรอบปีที่ผ่านมา ผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลเป็นที่น่าพอใจของทางราชการถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล หรือการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามควรแก่กรณี

ประเภทของการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๑. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี

๒. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เลื่อนขึ้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง

- ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปีที่ได้เลื่อน
- ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ต.ค.ของปีถัดไป

องค์ประกอบของการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๑. คุณภาพและปริมาณงาน

๒. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน

๓. ความสามารถและความอดุสาหะ

๔. คุณธรรมและจริยธรรม

๕. การรักษาวินัย

๖. การปฏิบัติตนเหมาะสม

- ปีหมายถึง ปีงบประมาณ
- ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.)
- ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๑ ก.ย.)

หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น

๑) ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตน ความสามารถและความอดุสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ

๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน

๔) ในครั้งปีที่แล้วมาไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

๕) ในครั้งปีที่แล้วมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นเวลานานน้อยกว่า ๔ เดือน

๖) ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศศึกษา อบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศฯ ต้องปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลานานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๗) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่น่ายก อบท. กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว

๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือนโดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังนี้

ก) ลาอุปสมบทหรือลาประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ

ข) ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน

ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลาไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว ไม่เกิน ๖๐ วัน

ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่

จ) ลาพักผ่อน

ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ ขึ้น

ต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้น ๐.๕ ขึ้นและอยู่ในหลักเกณฑ์ใดหลักเกณฑ์หนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลงานดีเด่นอันก่อให้เกิดประโยชน์

๒. ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่ม ค้นคว้าและการประดิษฐ์สิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร

๓. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก

๔. ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำและเหน็ดเหนื่อย

หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขึ้น

กรณีที่พนักงานได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งปีแรกไม่ถึง๑.๐ขึ้น

ถ้าในครั้งปีหลัง นายก อบท. ได้พิจารณผลการปฏิบัติงานครั้งปีแรกกับครั้งปีหลังรวมกันเห็นว่ามีความมาตรฐานสูงกว่าที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ขึ้นสำหรับปีนั้น ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปีจำนวน ๑.๕ ขึ้นได้แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของพนักงานจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการหนึ่งประการใด(คล้ายคลึงกับหลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ขึ้น)

หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้งปี๒.๐ ขึ้น

ในกรณีที่พนักงานมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งปีแรก๑.๐ขึ้น แต่ไม่อาจเลื่อนขึ้นได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับวงเงินที่ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนถ้าในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งปีหลัง พนักงานมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ขึ้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับวงเงิน นายก อบท. อาจมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี ๒.๐ ขึ้นได้

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้น่าผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงานการรักษาวินัย การปฏิบัติตามความเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อพิจารณาอื่นๆ

พนักงานผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนเนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการการลาหรือการมาทำงานสายแต่นายก อบท.เห็นสมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยมีเหตุผลกรณีพิเศษให้ นายก อบท. เสนอจังหวัดเพื่อพิจารณารอุมัติให้สั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน ให้ อบท. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณารตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหมวดนี้และให้ นายกอบท. เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานทุกตำแหน่งตามความเห็นของคณะกรรมการ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ให้มี โควตา

การเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขึ้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของ

จำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่ง ให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ให้เลื่อนได้ ไม่เกิน วงเงิน ร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนพนักงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยนำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้ว ในครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) มาหักออกก่อน ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตา ร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม

พนักงานที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับ(เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ (๐.๕ขั้น) ร้อยละ ๔ (๑.๐ขั้น) และร้อยละ ๖ (๑.๕ขั้น) เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕



คลังความรู้ (KM) เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล



เทศบาลตำบลหนองหัวแรด
อำเภอหนองบุญมาก
จังหวัดนครราชสีมา
www.nonghuaratcity.go.th
๐-๔๔๓๐-๐๗๓๘-๙