



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรด โทร. ๐-๕๕๓๐ ๐๗๓๙
ที่ นม. ๕๕๓๐๑/๒๓๐ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครึ่งปีแรก)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองหัวแรด ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๗ ครึ่งปีแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลหนองหัวแรด ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางปณิสรา โพธิ์เงิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวเกสร สิรินันท์พร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางสาวชिरุณณ์ ดวงกระโทก)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

จ.ส.อ.

(อภิชาติ นิลพิมาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

() ทราย

()

(นายวัฒนกร ฝอดสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗



งานการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลหนองหัวแรด

อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

www.nonghuaratcity.go.th

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบครึ่งปีแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ด้านโครงสร้าง	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ประกาศใช้แผนฯ เมื่อ ๒๙ ก.ย.๖๖ เพื่อใช้บังคับในวันที่ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
		๑.๒ การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง	สรรหาพนักงานเทศบาลสายงานบริหารมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้และปฏิบัติตามที่ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗	- คำสั่งรับโอน (ย้าย) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย ๑) นางสาวเกสรฯ สิริันทภัทร หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เมื่อ ๒ ม.ค.๖๗	
		๑.๓ การสรรหาพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการและทั่วไป	สรรหาพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการและทั่วไป มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้และปฏิบัติตามที่ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗	- คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ๑) น.ส.วิภาดา ยี่สารพัฒน์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เมื่อ ๒ ม.ค.๖๗	

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		๑.๔ การสรรหาพนักงานจ้าง	สรรหาพนักงานจ้างมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้างที่กำหนดไว้และปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗	- ประกาศเกี่ยวกับการสรรหาทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองหัวแรด www.nonghuaratcity.go.th - ส่งประกาศฯ ประชาสัมพันธ์การสรรหาฯ ไปยังแต่ละเทศบาลและ อบต.ในเขตอำเภอหนองบุญมาก - ส่งประกาศฯ ประชาสัมพันธ์การสรรหาฯ ไปยังกำนันผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่ในเขตตำบลหนองหัวแรด - ดำเนินการสรรหาและขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.นม. - ติดประกาศประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองหัวแรด - คำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รายละเอียดดังนี้ ๑) นางสาวสุนันต์ โม่งกระโทก ผู้ช่วยผู้ช่วยกองการศึกษา เมื่อ ๑ มี.ค.๖๗ ๒) น.ส.สุวิสา เตยดอน ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา เมื่อ ๑ มี.ค.๖๗ ๓) น.ส.สกุลตรา อาจวิชัย คนงาน กองการศึกษา เมื่อ ๑ มี.ค.๖๗	
๒	ด้านการพัฒนา	๒.๑ การดำเนินการประเมินผลการทำงานของพนักงานจ้าง	ควบคุมประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครราชสีมากำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗)	- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างได้รับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน - คำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ภายในช่วงเวลาที่กำหนด	

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		๒.๒ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	จัดทำคำสั่งฯ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗	คำสั่งมอบอำนาจ คำสั่งรักษาการแทน คำสั่งปฏิบัติราชการแทน คำสั่งรักษาการในตำแหน่ง ให้เป็นปัจจุบัน	
		๒.๓ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน	จัดส่งบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรตเข้ารับการฝึกอบรม ตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือหลักสูตรในการปฏิบัติงานหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗	- การจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม - สรุปผลการเดินทางไปราชการ	
		๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานเทศบาลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเสริมเข้ารับการอบรม และการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗)	พนักงานเทศบาลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน	

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	ด้านการบริหารรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗	รับรองข้อมูลในระบบภายในวันที่ ๕ ของเดือน	
		๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการประเมินเงินเดือนและมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ รอบเมษายน ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒ รอบตุลาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับทราบครบทุกคน	
		๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้	ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ รอบเมษายน ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒ รอบตุลาคม ๒๕๖๗	บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกคน	
		๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานและความปลอดภัยในการทำงานมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการจัดทำกิจกรรม ๕ส. - ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย - จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย - จัดสถานที่ทำงานให้เป็นสัดส่วน - มีวัสดุ อุปกรณ์ที่สะดวกในการทำงาน เพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		๓.๕ จัดให้มีสวัสดิการกลุ่มงานปฏิบัติงาน สวัสดิการ ศพ เพื่อเป็นสวัสดิการ ศพ เพื่อเป็นสวัสดิการ และเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากรในหน่วยงานในกรณี บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ขอรับด้วย กฎหมาย โดยไม่ใช้งบประมาณจากรัฐ หน่วยงาน	- สวัสดิการกลุ่มงานปฏิบัติงาน สวัสดิการ ศพ เพื่อเป็นสวัสดิการและเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากรในหน่วยงานในกรณี บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ขอรับด้วย กฎหมาย โดยไม่ใช้งบประมาณจากรัฐ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	- เก็บเงินจากคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามที่กำหนดกติกาไว้ในกลุ่มงานปฏิบัติงาน สวัสดิการ - บุคลากรในสังกัดมีขวัญกำลังใจ - มอบเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ฯ ให้แก่นายสมส่วน ตันกระโทก คนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๖ มี.ค.๖๗ กรณีนางประยูร ตันกระโทก ซึ่งเป็นมารดา เสียชีวิต ฌาปนกิจสถาน ณ วัดหนองหัวแรต	
๔	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ วินัยข้าราชการ	๔.๑ จัดทำประมวล จริยธรรมเพื่อเป็น มาตรฐานทางจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมืองข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท และเพื่อให้เกิดการ บัญชาในมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐาน ทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทาง การเมืองข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท และเพื่อให้เกิดการ บัญชาในมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗	- ประกาศประมวลจริยธรรม - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัด ทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม	

ลำดับ	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		๔.๒ ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่แต่ละสำนัก/กอง ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำหนด โดย ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗	คำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงาน เป็นปัจจุบัน	
		๔.๓ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ เพื่อให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจ และมีแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงประชาชนที่มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจ	เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ เพื่อให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจ และมีแรงจูงใจในการทำงาน รวมถึงประชาชนที่มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗	- ประกาศการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน - จัดกิจกรรม ๕ ส.ภายในหน่วยงาน	

๑) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
พนักงานเทศบาล			
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	-
๒	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑
๓	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๓	๒
๔	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	๓	๒
๕	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๒	๒
๖	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น	๒	-
๗	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	๒	๑
๘	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๒	๒
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑
๑๐	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑
๑๑	นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑
๑๒	นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑
๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑
๑๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	-
๑๕	นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	-
๑๖	วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑
๑๗	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑
๑๘	นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑
๑๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑
๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)
๒๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	-
๒๒	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑
๒๓	เจ้าพนักงานสารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑
๒๔	นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑
	รวมพนักงานเทศบาล	๓๒	๒๓
	พนักงานครูเทศบาล		
๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒	-
๒	ครู	๒	๒
๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	๒	-
	รวมพนักงานครูเทศบาล	๖	๒
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	๑
	รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๑
	คณะผู้บริหาร		
๑	นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต	๑	๑
๒	รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต	๒	๒
๓	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต	๑	๑
๔	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต	๑	๑
	รวมคณะผู้บริหาร	๔	๔
	สภาเทศบาลตำบลหนองหัวแรต		
๑	ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองหัวแรต	๑	๑
๒	รองประธานสภาเทศบาลตำบลหนองหัวแรต	๑	๑
๓	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองหัวแรต	๑๐	๑๐
	รวมสภาเทศบาลตำบลหนองหัวแรต	๑๒	๑๒

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ รวม ๓๗ ตำแหน่ง ๗๗ อัตรา

พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง ๒๓ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	จำลองเอกอภิชาติ นิลพิมาย	รองปลัดเทศบาล	
๒	นางสาวอชิรญาณ์ ดวงกระโทก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๓	นางประกอบ พิงกระโทก	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๔	นายวชิระ ปรานีตพลกรัง	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕	นางเบญจมาภรณ์ ยุติธรรม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๖	นางแสงจันทร์ เพ็ญมาก	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	
๗	นายวรรณลก บุญหลาย	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	
๘	นางสาวเกสร สิรินนท์ภักธา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	รับโอน ๒ ม.ค.๖๗
๙	นางสาวกิริติกา มาประจวบ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	นางปณิสรา โพธิ์เงิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๑	นางกชพร กรณ์สูงเหลือ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๑๒	นายกิตติ พลแหลม	วิศวกรโยธาชำนาญการ	
๑๓	พันจ่าอากาศเอกคณิง แพบูล	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๔	นางสาวมัลลิกา สายสมบูรณ์	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	
๑๕	นางสาวดวงพร เจริญเผ่า	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๑๖	นางสาวอุทัยลักษณ์ แสนตลาด	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๗	นางสาวอุดมลักษณ์ สุระชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๘	นางสาววิภาดา ยี่สารพัฒน์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	บรรจุ ๒ ม.ค.๖๗
๑๙	นายพิเชษฐ พริงกระโทก	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน	
๒๐	นางสาวธันยนันท์ เงินประโคน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๑	นางสาวปัทสนา ตีกระโทก	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๒๒	จำเริญชัย จิตรคง	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	
๒๓	นางสาวจุรีพร สง่าในเมือง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	

พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวเก๋ นิตยเมืองปัก	ครู ค.ศ.๒	
๒	นางสาวชุติกานุจน์ โตดกระโทก	ครู ค.ศ.๒	

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุนันต์ โมงกระโทก	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๓๕ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
	สำนักปลัดเทศบาล		
๑	นางสาวนลินี สวดยักษ์	คนงาน	
๒	นางสาวอิศราพร เตียนกระโทก	คนงาน	
๓	นางสาวนุชจริย กอบกระโทก	คนงาน	
๔	นางสาวศิริพร ม่วงกระโทก	คนงาน	
๕	นางประยูร ประมาคะโม	คนงาน	
๖	นายพิษณุ เชื้อสุข	คนงาน	
๗	นายสมพาน นาคชุมแสง	นักการ	
๘	นายวัชร ขอบกระโทก	พนักงานขับรถยนต์	
๙	นายทองแดง เกตุเนิน	พนักงานขับรถยนต์	
๑๐	นายธวัฒน์ กรุยกระโทก	พนักงานขับรถยนต์	
๑๑	นายประยงค์ เมินกระโทก	พนักงานดับเพลิง	
๑๒	นายวรวิทย์ กุลสันเทียะ	พนักงานดับเพลิง	
๑๓	นายกิตติพงษ์ ตั้งวิวัฒนาธร	พนักงานดับเพลิง	
๑๔	นายบุรีรักษ์ พลหนองหลวง	พนักงานดับเพลิง	
	กองคลัง		
๑๕	นางสาววิดา วิไธสง	คนงาน	
๑๖	นางสาวสุทธิพร ชุมเสนห์	คนงาน	
๑๗	นางสาวปวีณา หมั่นนางรอง	คนงาน	
๑๘	นางสาวญาติกา ทิพเทพา	คนงาน	
	กองช่าง		
๑๙	นางชลธิชา หาญชนะ	คนงาน	
๒๐	นายณัฐพงศ์ ศรีชุม	คนงาน	
๒๑	นายธงชัย อธิมัย	คนงาน	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๒๒	นางสาวเมทินี วรกุล	คนงาน	
๒๓	นายสมส่วน ตันกระโทก	คนงาน	
๒๔	นายประทีป รสกระโทก	คนงาน	
๒๕	นายจำเริญ มณีรัตน์	พนักงานขับรถยนต์	
๒๖	นายพิน สิงห์ทอง	คนงานประจำรถขยะ	
๒๗	นายอานนท์ ตุงกระโทก	คนงานประจำรถขยะ	
๒๘	นายมงคล สิงห์ยัง	คนงานประจำรถขยะ	
๒๙	นายพนม เตียนกระโทก	คนงานประจำรถขยะ	
๓๐	นายกฤษดา ทิพย์รอด	คนงานประจำรถขยะ	

พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
กองการศึกษา			
๓๑	นางกัญญาพร แพกระโทก	ผู้ดูแลเด็ก	
๓๒	นางสาวสุนิสา เตยดอน	ผู้ดูแลเด็ก	
๓๓	นางสาวสกุลตรา อาจิวชัย	คนงาน	
๓๔	นางสาวนันธิดา จรูญภาค	คนงาน	
๓๕	นางรัชณี บังเกิดจันทรี	คนงาน	

คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายวัฒนกร ฝอดสูงเนิน	นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด	
๒	นายสุพี ผินนอก	รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด	
๓	นายจรัส งดกระโทก	รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด	
๔	นายสนห์ กาศกระโทก	เลขาธิการนายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด	
๕	นายพรหมพิริยะ ทิศรักษ์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด	

สภาเทศบาล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายไพรัตน์ โพธิ์เงิน	ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองหัวแรด	
๒	นายสมพงษ์ ดาเดช	รองประธานสภาเทศบาลตำบลหนองหัวแรด	
๓	นางละมัย คงสืบชาติ	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	
๔	นางสาวสมพร เตียงพลกรัง	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	
๕	นายปรีชา ดีกกระโทก	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	
๖	นายสมพร ชุมรัมย์	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	
๗	นายเริงศักดิ์ หงสาชาติไทย	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	
๘	นายบุญเรือน แงกระโทก	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	
๙	นายจำเนียร เคล้ากระโทก	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	
๑๐	นายเกษม เป้านอก	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	
๑๑	นายบรรดิษฐ์ เคล้ากระโทก	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	
๑๒	นายประเสริฐ เตียนกระโทก	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	

- พนักงานเทศบาล มีคนครอง ๒๒ ตำแหน่ง ๒๓ อัตรา
- พนักงานครูเทศบาล มีคนครอง ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ มีคนครอง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป มีคนครอง ๖ ตำแหน่ง ๓๔ อัตรา
- คณะผู้บริหาร มีคนครอง ๔ ตำแหน่ง ๕๒ อัตรา
- สมาชิกสภาเทศบาล มีคนครอง ๓ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา

รวมคนครองทั้งสิ้น ๓๗ ตำแหน่ง ๗๗ อัตรา

๒) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา
พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง
พนักงานเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา	ระหว่าง ว.ด.ป.	จัดโดย	สถานที่อบรม	ตามคำสั่ง ลงวันที่	ค่า ลงทะเบียน	ค่าคัมค่า ร้อยละ
๑	นางปาริสร่า โพธิ์เงิน นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	หลักสูตร “หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิคกระบวนการ ลำดับขั้นตอน การสร้างผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ” รุ่นที่ ๑	๒๗-๒๙ ต.ค.๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมสกายไฮเทล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	ที่ ๗๕๖/๒๕๖๖ ลว ๑๐ ต.ค.๖๖	๔,๕๐๐	๕.๐๐
๒	นางกชพร กรณ์เพ็เหล็ม นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	หลักสูตร “การปรับปรุงและปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และการจัดทำฐานข้อมูลทรัพย์สิน การจัดทำวัสดุ (พด.๔) อบท.สท./วส. การตรวจสอบและการจัดทำรายงานการค้ามูลค่าเสื่อมราคา สินทรัพย์ประจำปี ด้วยโปรแกรม Excel อัตโนมัติและแนวทางการบันทึกบัญชีเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ การปรับปรุงบัญชีและการจัดทำงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” รุ่นที่ ๒	๓-๕ พ.ย.๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมเฮลท์ แอนด์ สกาย แอนด์ รีสอร์ท จ.ชลบุรี	ที่ ๗๕๕/๒๕๖๖ ลว ๑๐ ต.ค.๖๖	๔,๙๐๐	๔.๘๐
๓	นางประกอบ พิงกระโทก ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๓	๒๐-๒๒ ต.ค.๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	โรงแรมอโนลาเรช อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	ที่ ๗๕๓/๒๕๖๖ ลว ๙ ต.ค.๖๖	๔,๙๐๐	๔.๐๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา	ระหว่าง ว.ด.ป.	จัดโดย	สถานที่อบรม	ตามคำสั่ง ลงวันที่	ค่า ลงทะเบียน	ค่า คูปอง ร้อยละ
๔	น.ส.ดวงพร เจริญแผ้ว นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	หลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบ สินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชี เพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๓	๒๐-๒๒ ต.ค.๖๖ ว.ด.ป.	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โรงแรมอ่าวราษ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	ที่ ๗๕๓/๒๕๖๖ ลว ๙ ต.ค.๖๖	๔,๙๐๐	๓.๘๐
		หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (New e-LAAS) ตาม ว ๒๑๙ การบันทึก บัญชี และการปรับปรุงบัญชีของ อบท. ตาม ว. ๕๑๔๔ ทบทวนการวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อ บันทึกตั้งหนี้ (AP) การพิสูจน์ยอดเงินสะสมที่ สามารถนำไปใช้ได้ การปรับปรุงรายการบัญชี ตามผลการตรวจสอบของ สตง.ในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อบท.(e-LAAS)” รุ่นที่ ๗	๒๒-๒๔ มี.ค.๖๗	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ อุดรธานี	โรงแรมภูริญา อ.ปากช่อง จ. นครราชสีมา	ที่ ๒๔๓/๒๕๖๗ ลว ๑๘ มี.ค.๖๗	๔,๙๐๐	๕.๐๐
๕	นายกิตติ พลแหลม วิศวกรโยธานาญการ	หลักสูตร “การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการเขียนแบบ ถอดแบบ ทำรายการวัสดุราคากลางงานก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” รุ่นที่ ๕	๒๗ ก.พ.-๑ มี.ค. ๖๗	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิ โรฒ	โรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล จ.ขอนแก่น	ที่ ๑๐๒/๒๕๖๗ ลว ๒ ก.พ.๖๗	๘,๗๕๐	๔.๒๐
๖	น.ส.มัลลิกา สายสมบูรณ์ นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ	หลักสูตร “แนวทางการบันทึกบัญชี การบันทึก เบิกจ่ายเงิน ตามโปรแกรมบริหารจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (โปรแกรมใหม่) และโปรแกรมระบบการดูแลระยะยาวด้าน สาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง (LTC)” รุ่นที่ ๖	๑๖-๑๘ ก.พ.๖๗	สถาบัน บัณฑิตพัฒน บริหาร ศาสตร์	โรงแรมดิเอ็มพีเรียล อ.เมือง จ.นครราชสีมา	ที่ ๑๓๓/๒๕๖๗ ลว ๑๒ ก.พ.๖๗	๔,๕๐๐	๕.๐๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา	ระหว่าง ว.ด.ป.	จัดโดย	สถานที่อบรม	ตามคำสั่ง ลงวันที่	ค่า ลงทะเบียน	ค่า ค่า ร้อยละ
๗	น.ส.ปัสสจนา ตีกระโทก	หลักสูตร “เจ้าพนักงานสาธารณสุขรุ่นที่ ๑๑๑	๒๐ ก.พ.-๘ มี.ค. ๖๗	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น อาคาร หอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาคไทย (คลองหก) อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี	ที่ ๕๐/๒๕๖๗ ลว ๑๖ ม.ค.๖๗		๕.๐๐

พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา	ระหว่าง ว.ด.ป.	จัดโดย	สถานที่อบรม	ตามคำสั่ง ลงวันที่	ค่า ลงทะเบียน	ค่า ค่า ร้อยละ
๑	น.ส.วิดา วิธสง คนงาน	หลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบ สินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชี เพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๓	๒๐-๒๒ ต.ค.๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โรงแรมอัสวาระ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	ที่ ๗๕๓/๒๕๖๖ ลว ๙ ต.ค.๖๖	๔,๙๐๐	๔.๐๐
๒	น.ส.ปวีณา หมั่นนางรอง	หลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบ สินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชี เพื่อจัดทำงบการเงินรวม การทำรายงานทางการเงิน และหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๓	๒๐-๒๒ ต.ค.๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	โรงแรมอัสวาระ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	ที่ ๗๕๓/๒๕๖๖ ลว ๙ ต.ค.๖๖	๔,๙๐๐	๔.๒๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา	ระหว่าง ว.ด.ป.	จัดโดย	สถานที่อบรม	ตามคำสั่ง ลงวันที่	ค่า ลงทะเบียน	ค่าคุ้มครอง ร้อยละ
๒	น.ส.ปวีณา หมั่นนางรอง	หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ตาม ว ๒๑๙ การบันทึกบัญชี และการปรับปรุงบัญชีของ อบท. ตามว. ๕๑๔๔ ทบทวนการวิเคราะห์ผังบัญชี เพื่อบันทึกต้นทุน (AP) การพิสูจน์ยอดเงินสะสมที่สามารถนำไปใช้ได้ การปรับปรุงรายการบัญชี ตามผลการตรวจสอบของ สตง. ในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อบท.(e-LAAS)” รุ่นที่ ๗	๒๒-๒๔ มี.ค. ๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี	โรงแรมภูริธัญญา อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	ที่ ๒๔๓/๒๕๖๗ ลาว ๑๘ มี.ค. ๖๗	๔,๙๐๐	๔.๖๐
๓	น.ส.ธัญญา ขาแปงศรี	หลักสูตร “การปรับปรุงและปดัติบัญชีหน่วยงาน ภายใต้สังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และการจัดทำฐานข้อมูลทรัพย์สิน การจัดทำวัสดุ (พด.๔) อบท.สท./วส. การตรวจสอบและ การจัดทำรายงานการคำนวณค่าเสื่อมราคา สินทรัพย์ประจำปี ด้วยโปรแกรม Excel อัปเดตใหม่และ แนวทางการบันทึกบัญชีเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ การปรับปรุงบัญชี และการจัดทำงบการเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” รุ่นที่ ๒	๓-๕ พ.ย. ๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมเฮลท์ แลนด์สุภา แอนด์ รีสอร์ท จ.ชลบุรี	ที่ ๗๕๕/๒๕๖๖ ลาว ๑๐ ต.ค. ๖๖	๔,๙๐๐	๕.๐๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา	ระหว่าง ว.ด.ป.	จัดโดย	สถานที่อบรม	ตามคำสั่ง ลงวันที่	ค่า ลงทะเบียน	ค่าค้ำค่า ร้อยละ
๔	น.ส.สุชนันต์ โมงกระโทก ผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยด้วยความรู้ฐานราก ๓ มิติ(ทักษะสมอง EF-Executive Functions, ตัวตน (Self) และพัฒนาการ ๔ ด้าน) เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด” รุ่นที่ ๒	๓๐ ม.ค.-๒ ก.พ.๖๗	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ร่วมกับสำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด	โรงแรม บ้านไทยบูทิค ถ.รามคำแหง เขตบางกะปิ กทม.	ที่ ๓๗/๒๕๖๗ ลว ๕ ม.ค.๖๗	๗,๖๐๐	๔.๐๐
๕	น.ส.กัญญาพร แพทกระโทก ผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยด้วยความรู้ฐานราก ๓ มิติ(ทักษะสมอง EF-Executive Functions, ตัวตน (Self) และพัฒนาการ ๔ ด้าน) เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด” รุ่นที่ ๒	๓๐ ม.ค.-๒ ก.พ.๖๗	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ร่วมกับสำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด	โรงแรม บ้านไทยบูทิค ถ.รามคำแหง เขตบางกะปิ กทม.	ที่ ๓๗/๒๕๖๗ ลว ๕ ม.ค.๖๗	๗,๖๐๐	๕.๐๐
๖	น.ส.เมทินี วรกุล คนงาน	หลักสูตร “แนวทางการบันทึกบัญชี การบันทึก เบิกจ่ายเงิน ตามโปรแกรมบริหารจัดการ กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (โปรแกรม ฯใหม่) และโปรแกรมระบบการดูแลระยะยาว ด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC)” รุ่นที่ ๖	๑๖-๑๘ ก.พ. ๖๗	สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์	โรงแรมดิ อิมพีเรียลฯ อ.เมือง จ.นครราชสีมา	ที่ ๑๓๓/๒๕๖๗ ลว ๑๒ ก.พ.๖๗	๔,๕๐๐	๕.๐๐

คณะผู้บริหาร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา	ระหว่าง ว.ด.ป.	จัดโดย	สถานที่อบรม	ตามคำสั่ง ลงวันที่	ค่า ลงทะเบียน	ค่าคุ้มครอง ร้อยละ
๑	นายวัฒนากร ผอ.ด.สูงเนิน นายกเทศมนตรี	โครงการอบรมสำหรับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โครงการเรื่อง “บริหาร มองกว้าง อย่างสร้างสรรค์ทันยุคสมัยกระจายอำนาจ”	๒๗-๓๑ มี.ค. ๖๗	สมาคม ข้าราชการ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย)	โรงแรมบูติค ซิตี้ไฮเต็ล พัทยาใต้ จ.ชลบุรี	ที่ ๑๙๖/๒๕๖๗ ลว ๒๗ ก.พ. ๖๗	๓,๐๐๐	๕.๐๐
๒	นายสุพี ผินนอก รองนายกเทศมนตรี	หลักสูตร “วิธีปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษา เงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) การเบิกค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) และการ เบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๒๐-๒๑ พ.ย. ๖๖	สนนิบาต เทศบาลจังหวัด นครราชสีมา	โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	ที่ ๘๔๑/๒๕๖๖ ลว ๘ พ.ย. ๖๖	๐	๕.๐๐
		โครงการอบรมสำหรับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โครงการเรื่อง “บริหาร มองกว้าง อย่างสร้างสรรค์ทันยุคสมัยกระจายอำนาจ”	๒๗-๓๑ มี.ค. ๖๗	สมาคม ข้าราชการ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย)	โรงแรมบูติค ซิตี้ไฮเต็ล พัทยาใต้ จ.ชลบุรี	ที่ ๑๙๖/๒๕๖๗ ลว ๒๗ ก.พ. ๖๗	๓,๐๐๐	๕.๐๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา	ระหว่าง ว.ด.ป.	จัดโดย	สถานที่อบรม	ตามคำสั่ง ลงวันที่	ค่า ลงทะเบียน	ค่า คัมค่า ร้อยละ
๓	นายจรัส งดกระโทก รองนายกเทศมนตรี	หลักสูตร “ธรรมภิบาลท้องถิ่นไทย รัฐบาลใหม่ กระจายอำนาจ...???”	๒๗-๓๑ ต.ค.๖๗	สมาคมข้าราชการ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย)	โรงแรมอัครรรณ อ.เมือง จ.หนองคาย	ที่ ๗๗๒/๒๕๖๖ ลว ๑๗ ต.ค.๖๖	๓,๐๐๐	๔.๔๐
		โครงการอบรมสำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการเรื่อง “บริหาร มองกว้างอย่างสร้างสรรค์ ทันยุคสมัยกระจายอำนาจ”	๒๗-๓๑ มี.ค.๖๗	สมาคมข้าราชการ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย)	โรงแรมบูติค ซิตี้ไฮเต็ล พัทยาใต้ จ.ชลบุรี	ที่ ๑๙๖/๒๕๖๗ ลว ๒๗ ก.พ.๖๗	๓,๐๐๐	๔.๖๐

สมาชิกสภาเทศบาล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา	ระหว่าง ว.ด.ป.	จัดโดย	สถานที่อบรม	ตามคำสั่ง ลงวันที่	ค่า ลงทะเบียน	ค่า คัมค่า ร้อยละ
๑	นายไพรัตน์ โพธิ์เงิน ประธานสภาเทศบาล	หลักสูตร “บทบาทหน้าที่และอำนาจของ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น เทคนิคการแก้ไขปัญหาทางงานกิจการสภา ท้องถิ่นและหลักเกณฑ์และแนวทางการ จ่ายเงินสะสมใหม่พร้อมหลักการทำงาน ให้ปลอดภัยไม่ต้องถูกหน่วยงาน ป.ป.ช. และ สตง.ชี้มูลความผิด” รุ่นที่ ๒	๒๖-๒๘ มี.ค.๖๗	มหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรธานี	โรงแรมแกรนด์สิริ เชียงใหม่ จ.นครราชสีมา	สภาฯ ที่ ๑/๖๗ ลว ๔ มี.ค.๖๗	๔,๓๐๐	๔.๖๐
		โครงการอบรมสำหรับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น โครงการเรื่อง “บริหาร มองกว้าง อย่างสร้างสรรค์ทันยุคสมัยกระจายอำนาจ”	๒๗-๓๑ มี.ค.๖๗	สมาคมข้าราชการ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย)	โรงแรมบูติค ซิตี้ ไฮเต็ล พัทยาใต้ จ.ชลบุรี	สภาฯ ที่ ๒/๖๗ ลว ๒๗ ก.พ.๖๗	๓,๐๐๐	๔.๖๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา	ระหว่าง ว.ค.ป.	จัดโดย	สถานที่อบรม	ตามค่าส่ง ลงวันที่	ค่า ลงทะเบียน	ค่าคัมค่า ร้อยละ
๒	นายสมพงษ์ ดาเดช รองประธานสภาเทศบาล	หลักสูตร “ธรรมภิบาลท้องถิ่น ไทย รัฐบาลใหม่ กระจายอำนาจ ...???”	๒๗-๓๑ ต.ค.๖๗	สมาคมข้าราชการ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย)	โรงแรมอัครารม อ.เมือง จ.หนองคาย	สภาฯ ที่ ๑๒/๒๕๖๖ ลว ๑๗ ต.ค.๖๖	๓,๐๐๐	๔.๔๐
๓	นางละมัย คงสืบชาติ สมาชิกสภาเทศบาล	โครงการอบรมสำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการเรื่อง “บริหาร มองกว้างอย่างสร้างสรรค์ ทันยุคสมัยกระจายอำนาจ”	๒๗-๓๑ มี.ค.๖๗	สมาคมข้าราชการ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย)	โรงแรมบูติค จิตโฮเต็ล พัทยาใต้ จ.ชลบุรี	สภาฯ ที่ ๒/๖๗ ลว ๒๗ ก.พ.๖๗	๓,๐๐๐	๕.๐๐
๔	น.ส.สมพร เตียะพลกรัง สมาชิกสภาเทศบาล	โครงการอบรมสำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการเรื่อง “บริหาร มองกว้างอย่างสร้างสรรค์ ทันยุคสมัยกระจายอำนาจ”	๒๗-๓๑ มี.ค.๖๗	สมาคมข้าราชการ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย)	โรงแรมบูติค จิตโฮเต็ล พัทยาใต้ จ.ชลบุรี	สภาฯ ที่ ๒/๖๗ ลว ๒๗ ก.พ.๖๗	๓,๐๐๐	๔.๖๐
๕	นายบรรดิษฐ์ เกล้ากระโทก	โครงการอบรมสำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการเรื่อง “บริหาร มองกว้างอย่างสร้างสรรค์ ทันยุคสมัยกระจายอำนาจ”	๒๗-๓๑ มี.ค.๖๗	สมาคมข้าราชการ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย)	โรงแรมบูติค จิตโฮเต็ล พัทยาใต้ จ.ชลบุรี	สภาฯ ที่ ๒/๖๗ ลว ๒๗ ก.พ.๖๗	๓,๐๐๐	๔.๖๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา	ระหว่าง ว.ด.ป.	จัดโดย	สถานที่อบรม	ตามคำสั่ง ลงวันที่	ค่า ลงทะเบียน	ค่าคุ้มครอง ร้อยละ
๖	นายประเสริฐ เตียนกระโทก สมาชิกสภาเทศบาล	โครงการอบรมสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการเรื่อง “บริหาร มอongกว้างอย่างสร้างสรรค์” “พันธุมศมัยกระจายอำนาจ”	๒๗-๓๑ มี.ค.๖๗	สมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย)	โรงแรมบูติค จิตีเฮเต็ล พัทยาใต้ จ.ชลบุรี	สภาฯ ที่ ๒/๖๗ ลาว ๒๗ ก.พ.๖๗	๓,๐๐๐	๔.๐๐
๗	นายเกษม เป้านอก สมาชิกสภาเทศบาล	หลักสูตร “ธรรมาภิบาลท้องถิ่น” “ไทย รัฐบาลใหม่ กระจายอำนาจ ...???”	๒๗-๓๑ มี.ค.๖๗	สมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย)	โรงแรมอัครรรณ อ.เมือง จ.หนองคาย	สภาฯ ที่ ๑๒/๒๕๖๖ ลาว ๑๗ ต.ค.๖๖	๓,๐๐๐	๔.๔๐
		โครงการอบรมสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการเรื่อง “บริหาร มอongกว้างอย่างสร้างสรรค์” “พันธุมศมัยกระจายอำนาจ”	๒๗-๓๑ มี.ค.๖๗	สมาคมข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แห่งประเทศไทย)	โรงแรมบูติค จิตีเฮเต็ล พัทยาใต้ จ.ชลบุรี	สภาฯ ที่ ๒/๖๗ ลาว ๒๗ ก.พ.๖๗	๓,๐๐๐	๔.๖๐

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลหนองหัวแรด ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองหัวแรด เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงาน เป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากร ให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อการสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตราากำลังที่ว่าง ดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สอ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๓. มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการได้ครบตามหลักสูตรที่ต้องการ

๔. มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการได้ครบตามหลักสูตรที่ต้องการ

๕. การดำเนินการกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากรบางอย่าง ไม่สามารถดำเนินการได้โดยพร้อมเพรียงกัน ด้วยภาระหน้าที่และวิธีปฏิบัติราชการของแต่ละบุคคล

๖. ตามนโยบายของรัฐ เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณของรัฐ และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ จึงให้ดโยบายในการดำเนินการโครงการศึกษาดูงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม และความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเอง ในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำ เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์ และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

๗. ควรพิจารณาตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ