



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรด.....

ที่ นม ๕๘๓๐๑/๖๙๑.....

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองหัวแรด.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลหนองหัวแรด ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหัวแรด เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองหัวแรด ไปแล้วนั้น ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหนองหัวแรด ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) โดยแบบประเมิน (ITA) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS ซึ่งในตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม
๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

ซึ่งงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหัวแรด เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองหัวแรด และดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตามสอดส่องการปฏิบัติ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ

/๒. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง...

กฎหมาย/ระเบียบ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด
- หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อพิจารณา

สำนักปลัดเทศบาล พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต และตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต มีประสิทธิภาพส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม
๒. สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการกำหนดช่องทางติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ช่องทางที่ ๑ ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๔-๓๐๐๗๓๙

ช่องทางที่ ๒ ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองหัวแรต www.nonghuaratcity.go.th

ช่องทางที่ ๓ ทางกลุ่มไลน์ “ทต.หนองหัวแรต”

๓. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. จัดให้มีการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๘) นี้

๕. มอบหมายให้งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดต่อสอบถาม ปรัชญาทางจริยธรรม ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองหัวแรต รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกข้อความ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควร กรุณาลงนามในร่างคำสั่งฯ ที่แนบมาพร้อมนี้



(นางปานิสร่า โพธิ์เงิน)

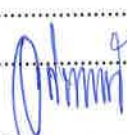
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ


(นางสาวเกสรฯ สิรินันท์ภักทร)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรด

จำสิบเอก


(อภิชาติ นิลพิมาย)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรด

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


(นางสาวชิรญาณ์ ดวงกระโทก)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด

(☒) อนุมัติ/ลงนามแล้ว

(☐) ไม่อนุมัติ เพราะ.....


(นายวัฒนกร ปลอดสูงเนิน)
นายกเทศบาลตำบลหนองหัวแรด



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองหัวแรต
ที่ ๘๑๕/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

เทศบาลตำบลหนองหัวแรต ได้ประกาศใช้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เพื่อดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตามสอดส่องการปฏิบัติ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลหนองหัวแรต จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษาภายใน

๑.๑ นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๑.๓ ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑.๗ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ/เลขานุการ
๑.๘ นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ ที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำ สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองหัวแรต

/๒.คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๒.๑ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๓ นิติกร	คณะทำงาน
๒.๔ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน/เลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำ สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองหัวแรต

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

๓.๑ ปลัดเทศบาล	ประธานคณะทำงาน
๓.๒ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๓.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๓.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๓.๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๓.๖ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	คณะทำงาน
๓.๗ นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน/เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพ ที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวัฒนากร ฝอดสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

..... ปลัดเทศบาล
..... รองปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักฯ
..... หัวหน้าฝ่ายฯ
..... พิมพ์/ทาน



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองหัวแรต
ที่ ๘๑๕/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

เทศบาลตำบลหนองหัวแรต ได้ประกาศใช้หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เพื่อดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตามสอดส่องการปฏิบัติ และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมเป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการนี้เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลหนองหัวแรต จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษาภายใน

๑.๑ นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต	ประธานกรรมการ
๑.๒ รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๑.๓ ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๕ ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑.๗ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ/เลขานุการ
๑.๘ นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ ที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำ สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองหัวแรต

/๒.คณะกรรมการ...

๒. คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|----------------------------|--------------------|
| ๒.๑ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| ๒.๓ นิติกร | คณะทำงาน |
| ๒.๔ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงาน/เลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำ สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองหัวแรต

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

- | | |
|----------------------------|--------------------|
| ๓.๑ ปลัดเทศบาล | ประธานคณะทำงาน |
| ๓.๒ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๓.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๓.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๓.๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๓.๖ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงาน |
| ๓.๗ นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน/เลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพ ที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

—

(นายวัฒนกร ฝอดสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต