



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านจุ่งท่วมรต. โทร. ๐๘๘๗๐๐๗๗๙
ที่ ๑๔๖ ถนนอุดรฯ..... วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประชุมศักดิ์ทัพปัจฉัยสภาพแวดล้อมที่ดินในการทำงานของเทศบาลตำบลหนองหัวไทรฯ

เรียน บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลหนองหัวไทรทุกท่าน

ด้วยพระราชนครูปถือการร่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๔ ให้กำเนิดให้อ่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจตท่าหลักเกณฑ์และวิธีการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ๗ ประการ โดยในเชิง ๖ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการและนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองหัวไทร มีนโยบายกำหนดปัจฉัยสภาพแวดล้อมที่ดินในการทำงานของพนักงาน

เพื่อยุบงบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้มีประสิทธิภาพ ดังนี้ เทศบาลตำบลหนองหัวไทร จังหวัดปัจฉัยสภาพแวดล้อมที่ดินในการทำงานของพนักงาน ด้วยรายละเอียดเบทยี่

จังหวัดหนองหัวไทร

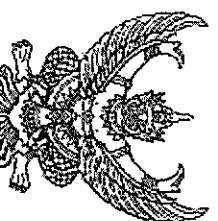
ก.๑๒๓๔

(นายวันนาก ผอตสูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวไทร

รับทราบ
ปลัดเทศบาล.....
รองปลัดเทศบาล.....
สำนักปลัดเทศบาล.....
กองศึกษา.....
กองทุน.....
กองการศึกษา.....
กองสาธารณสุข.....

พ.อ.อ. ๑
(นาย แพท ใจดี)
นิติกร



ประกาศกำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานของเทศบาลตำบลหนองน้ำแร่

บราhmaศเทศบาลตำบลหนองน้ำแร่ด้วยพระราชบัญญัติการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๖๘ ในมาตรา ๕๗ “ให้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้หัวหน้ารัฐบุคคลบ้านเมือง ประชุมได้รับการเข้าชมด้วยความสุภาพและตอบสนองความต้องการและนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองน้ำแร่ มีนโยบายกำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานของพนักงาน เพื่อมุ่งปรึกษาและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ประเสริฐภาพ ดังนี้ เทศบาลตำบลหนองน้ำแร่ จึงกำหนดปัจจัยสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานของพนักงานดังต่อไปนี้

๑. ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในภารทางาน

๑.๑ ดำเนินความสอดคล้องที่ดี การจัดแบ่งสัดส่วนห้องทำงานและความปลดภัยของเทศบาล

บภีบดีงาน

๑.๒ จัดให้มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกสำหรับพนักงาน ให้พนักงานได้ใช้งานและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้โดยสะดวก เช่น ปฏิทินติดไว้ ทำกิจกรรม ๔ส. เปิดเครื่องปรับอากาศที่ ๒๕ องศา เป็นต้น

๒. ปัจจัยด้านความพึงพอใจ แรงจูงใจ และรางวัลสูงใจในการทำงาน

๒.๑ ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาดหลักคุณธรรม ความเสมอภาค ในการเลื่อนขั้นและยกให้รางวัลสูงใจ

๒.๒ จัดให้มีรางวัลสูงใจ สร้างสรรค์ การแลกเปลี่ยนความรู้ความสอดคล้อง ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สวัสดิการต่างๆ ตามสิทธิ จัดให้มีรายนั้นส่วนกลาง เป็นต้น

๒.๓ พัฒนาศักยภาพ สร้างเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ ทำงานเป็นทีม สร้างสัมพันธ์ดีในองค์กร เป็น จุดประกาย พัฒนาบุคลากร สร้างเข้ารับการอบรม กิจกรรมต่างๆ ให้ความเหมาะสมกับความสามารถ ทำกิจกรรมร่วมกัน เป็นต้น

๓. ปัจจัยด้านการบริหารงานและจัดการทรัพยากรบุคคล

๓.๑ ตั้งงบประมาณเพื่อการบริหารงานทรัพยากรและจัดสวัสดิการต่างๆ ให้ตามสิทธิ

๓.๒ สร้างเสริมการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารห้องค้น จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น การประชุมร่วมกัน สร้างเสริมการมีส่วนร่วม และแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ โดยมีผลลัพธ์

๓.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจและประเมิน ในการทำงานของพนักงานเป็นราย ๑ ครั้ง ทั้งนี้ ตกลงเป็นปีต่อปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวัฒนากร ยอดสูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองน้ำแร่