



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรด โทร ๐ ๔๕๓๐ ๐๗๓๙

ที่ นม ๕๘๓๐๑/-

วันที่ 1๕ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่อง “การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล”

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร “แผนฟื้นฟู องค์กรความรู้ เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล” ให้กับบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรดได้ทราบ เข้าใจ และวิธีปฏิบัติราชการที่ถูกต้อง รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบท้ายนี้

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวให้แก่แต่ละสำนัก/กอง แจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน โดยประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ของเทศบาลตำบลหนองหัวแรด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางปานิสรา โปธิ์เงิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวอรยานี ฤทธิจันทร์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการฯ แทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี
 อนุมัติ ไม่อนุมัติ.....

(นายราเชนทร์ เพ็ชรดี)

(นายวัฒนากร ผอตุตสูงเนิน)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรด

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด

ทราบ

..... สำนักปลัดเทศบาล

..... กองคลัง

..... กองช่าง

..... กองการศึกษา

..... กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พ.อ.อ.

(คนึง แมงพูล)

นิติกร

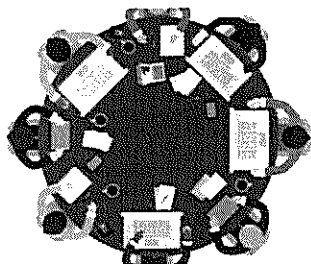
การเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) ให้มี
โควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๐ ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕
ของจำนวนพนักงานเทศบาล ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมี
เศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

การเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ให้เลื่อนได้
ไม่เกินวงเงิน ร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนพนักงาน ณ
วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนชั้นเงินเดือน
ไปแล้วในครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) มาหักออกก่อน ทั้งนี้ ต้อง
อยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานเทศบาล
ณ วันที่ ๑ มีนาคม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ
(เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ (๐.๕ ชั้น)
ร้อยละ ๔ (๑.๐ ชั้น) และร้อยละ ๖ (๑.๕ ชั้น)

เลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕

เลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ให้อยู่ในวงเงินร้อยละ ๖ แต่
ไม่ต้องนำเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๒,๔,๖) ที่ใช้ไปแล้ว
ในครั้งที่ ๑ มาหักออก



การเลื่อนชั้นเงินเดือน



องค์ความรู้ (KM) เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อําเภอนองบุญมาก
จังหวัดนครราชสีมา ๐ ๔๔๓๐ ๐๗๓๔
www.nonghuaratcity.go.th

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน หมายถึง การสั่งให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่แล้วมา ผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและปฏิบัติราชการ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เป็นที่น่าพอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบที่จะได้รับบำเหน็จความชอบ ซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล หรือการได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามควรแก่กรณี

ประเภทของการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

1. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี
2. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีถึงแก่ความตาย เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เลื่อนขึ้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง

- ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปีที่ได้เลื่อน
- ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ต.ค. ของปีถัดไป

องค์ประกอบของการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๑. คุณภาพและปริมาณงาน
๒. ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน
๓. ความสามารถและความอุตสาหะ
๔. คุณธรรมและจริยธรรม
๕. การรักษาวินัย
๖. การปฏิบัติตนเหมาะสม

ปี หมายถึง ปีงบประมาณ

- ครั้งปีแรก (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.)
- ครั้งปีหลัง (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)

หลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น

๑) ในครึ่งปีที่แล้วมา ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วยความสามารถและความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ

๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ ศึกษาอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องปฏิบัติราชการในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายก อบท. กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว

๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือนโดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันแต่ไม่รวมถึงวันลา ดังนี้

ก) ลาอุปสมบทหรือลาประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ

ข) ลาคลอดไม่เกิน ๔๐ วัน

ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวไม่เกิน ๖๐ วัน

ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการ ตามหน้าที่

จ) ลาพักผ่อน

ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

หลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ ขึ้น

ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้น ๐.๕ ขึ้น และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการหนึ่งประการใด ดังนี้

๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ

๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่ม ค้นคว้า ประดิษฐ์ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ

๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำ เสี่ยงอันตรายมาก

๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระที่หนักกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ

๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำกิจกรรมจนสำเร็จดียิ่งแก่ประเทศชาติ

หลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขึ้น

กรณีที่พนักงานเทศบาลได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งปีแรกไม่ถึง ๑.๐ ขึ้น ถ้าในครึ่งปีหลัง นายก อบท. ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครึ่งปีแรก กับครึ่งปีหลังรวมกัน เห็นว่ามีมาตรฐานสูงกว่าที่จะได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ ขึ้น สำหรับปีนั้น ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปีจำนวน ๑.๕ ขึ้นได้แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของพนักงานเทศบาลจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการหนึ่งประการใด (คล้ายคลึงกับหลักเกณฑ์ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ ขึ้น)

หลักเกณฑ์ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนทั้งปี ๒.๐ ขึ้น

ในกรณีที่พนักงานเทศบาลมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งปีแรก ๑.๐ ขึ้น แต่ไม่อาจเลื่อนขึ้นได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับวงเงินที่เลื่อนขึ้นเงินเดือน ถ้าในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งปีหลัง พนักงานเทศบาลมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๐ ขึ้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับวงเงิน นายก อบท. อาจมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน รวมทั้งปี ๒.๐ ขึ้นได้

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุดติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตามเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อพิจารณาอื่นๆ

พนักงานเทศบาลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนเนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย แต่นายก อบท. เห็นสมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษให้นายก อบท. เสนอ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้ อบท. แต่ตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในหมวดนี้ และให้นายก อบท. เป็นผู้มีอำนาจหน้าที่เลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ

