

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ ส่วนราชการ.....เทศบาลตำบลหนองหัวแรด.....
ปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๗.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน.....๑ ตุลาคม ๒๕๖๗.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม.....๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น.....
.....๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น.....
.....๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่.....www.nonghuaratcity.go.th/index/?page=announcement๕๕๑๑๔๗๖๓

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม.....แนวปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม.....
URL ที่เผยแพร่.....www.nonghuaratcity.go.th/index/?page=announcement๒๕๓๖๔๑๑๗

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน.....การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ.....

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

มีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญ
ข้อกำหนดจริยธรรม อีกทั้ง พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) โดยเทศบาลตำบล
หนองหัวแรด ตามที่เทศบาลตำบลหนองหัวแรดได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากรใน
สังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรด ในด้าน
การบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการ
ทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน
ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการ
ทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับ
งานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อม ในการทำงานโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร

/ความพึงพอใจ...

ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมการฝึกอบรมตามสายงานจากการประเมินดังกล่าว จึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณภาพจริยธรรม

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

..... อยู่ระหว่างท้วงการประเมิน (รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
..... ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๑ เทศบาลตำบลหนองหัวแรด มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมให้คุณให้โทษการสร้างขวัญกำลังใจไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) และ No Gift Policy

๔.๒ ได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองหัวแรด พร้อมทั้งได้จัดทำแนวปฏิบัติ (Don & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรด ใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางจริยธรรม รวมทั้งการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

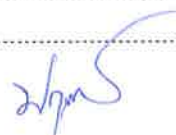
ควรแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ โดยควรตั้งอยู่ในความยุติธรรม ไม่ลำเอียงไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้องหรือบุญคุณส่วนตัวในการให้บริการ กำกับดูแลการปฏิบัติและบริการผู้บริการหรือผู้มีส่วนได้เสียของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ

ยังไม่มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานไปใช้

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....
.....
.....



ผู้รายงาน

(นางปานิสร โพธิ์เงิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ผู้รายงาน

(นางสาวเกสร สิรินัทภทร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



ผู้รายงาน

(นางสาวอชิรญาณ์ ดวงกระโทก)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



เจ้าสิบเอก

ผู้รายงาน

(อภิชาติ นิลพิมาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรด



ผู้บังคับบัญชา

(นายวัฒนกร ปลอดสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด

และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

Do and Don't

ตามประมวลจริยธรรม

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลหนองหัวแรต



ข้อควรทำ (Do)

แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ และเชื่อมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบ



ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และกล้าแสดงความคิดเห็น หรือหักท้วงเมื่อพบว่ามีภาระกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์



ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม และไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการให้ดุลพินิจแก่พนักงานการเมือง และพรรคการเมือง



ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่หน่วยงาน และตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี



ข้อไม่ควรทำ (Don't)

แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ปฏิบัติหน้าที่ หรือ ปลอมแปลงเลขโดยไม่คำนึงถึงความเสี่ยงภัยที่อาจเกิดขึ้นต่อหน่วยงาน ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ

ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว หรือ ปลอมแปลงเลขหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีภาระกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจส่วนตัว จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน หรือ ปลอมแปลงเลขหรือเพิกเฉยให้มีการกระทำดังกล่าว

เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม จากอคติ หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการให้ดุลพินิจให้โทษแก่พนักงานการเมือง และพรรคการเมือง หรือปลอมแปลงเลขให้เกิดเหตุการณ์ในลักษณะนี้

กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่หน่วยงาน และไม่กระทำการที่เป็นแบบอย่างที่ไม่ดี



ช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ช่องทางที่ ๑

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๔-๓๐๐๗๓๙

ช่องทางที่ ๒

ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองหัวแรต www.nonghuaratcity.go.th



ช่องทางที่ ๓

กลุ่มไลน์ “ทต.หนองหัวแรต”

