



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๘)

ตามมติ ก.ท.จ.นม. ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองหัวแรด

อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรด
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง ข้อ ๑๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัด นครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลตำบลหนองหัวแรด กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองหัวแรด นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน พัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจ ของเทศบาลตำบลได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เทศบาลตำบลหนองหัวแรด จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคล

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

✓

(นายวัฒนกร ผอดสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด

แบบรายงานการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมา

ที่	อปท.	อำเภอ	การแต่งตั้ง คกก. จัดทำแผนฯ		บวิเคราะห์ ค่างาน		แผนพัฒนา		การกำหนดตำแหน่ง				ภาระค่าใช้จ่าย		มติ ก.จังหวัด		
			ถูก	ไม่ถูก	ถูก	ไม่ถูก	เหมาะสม	ไม่เหมาะสม	อัตรากำลังเดิม	อัตรากำลัง 3 ปีข้างหน้า	เพิ่ม/ลด	อัตรากำลังเดิม	อัตรากำลัง 3 ปีข้างหน้า	เพิ่ม/ลด		เกี่ยวกับเงินเดือน	
1	ทต.หนองหัวแรด	หนองบุญมาก	/	/	/	/	77	77	2567	2568	2569	2567	2568	2569	28.86	28.84	28.13

ลงชื่อ

(ลายเซ็น)

(อริชาติ นิลพิมาย)

ผู้รับรองข้อมูล

ลงชื่อ

(ลายเซ็น)

(นายวัฒนากร ผอตสูงเนิน)

ผู้รับรองข้อมูล

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรด

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด

แบบแสดงรายการการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567-2569)

ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครราชสีมา (เฉพาะ อบรมเพิ่ม/ลด กรอบอัตรากำลัง)

ที่	อปท./อำเภอ	กรอบอัตรากรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากรอบอัตรากำลังใหม่	เพิ่ม/ลด งป.67	เพิ่ม/ลด งป.68	เพิ่ม/ลด งป.69	ตำแหน่งเดิม (ยุบ/ปรับเปลี่ยนแปลง)	ตำแหน่งใหม่ (กำหนด ตน.ใหม่/ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง)	การปรับปรุง การกำหนด ตน.	ภาระค่าใช้จ่าย		ความเห็น อนุกรรมการ	มติ ก.ท.จ.นม.	หมายเหตุ	
										ก่อนปรับ	หลังปรับ				
1	ทต.หนองหัวแรต	77	81	-/-	-/4	-/-	ปีงบประมาณ 2568				32.36	33.29			
	อ.หนองบุญมาก						พนักงานจ้างตามภารกิจ								
	จ.นครราชสีมา						-	+ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ 1 อัตรา (สำนักปลัดเทศบาล)	กำหนดตำแหน่งใหม่						
							-	+ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ 1 อัตรา (สำนักปลัดเทศบาล)	กำหนดตำแหน่งใหม่						
							พนักงานจ้างทั่วไป								
							-	+คนงาน (สป.) 1 อัตรา	กำหนดตำแหน่งใหม่						
							-	+พนักงานขับรถยนต์ (กองช่าง) 1 อัตรา	กำหนดตำแหน่งใหม่						

จำสืบเอก.....

(อภิชาติ นิลพิมาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

(ลงชื่อ).....


(นายวัฒนากร ผอ.ต.สูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

แบบตรวจสอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อำเภอ	อปท.	ส่วนราชการ	จำนวนอัตราเก่า		จำนวนอัตราใหม่		จำนวนอัตราที่เพิ่ม/ลดตามแผนปี ๖๗-๖๙		หมายเหตุ	มติ ก.จังหวัด	
			บริหาร	อำนาจ	บริหาร	อำนาจ	วิชาการ	ทั่วไป			
อ.หนองบุญมาก	ทต.หนองหัวแรต	ปลัดเทศบาล (กลาง)	๑	-	-	-	-	-			
		รองปลัดเทศบาล (ต้น)	๑	-	-	-	-	-			
		สำนักปลัดเทศบาล (ต้น)	-	๑	-	-	-	-	-		
		- ฝ่ายอำนวยการ	-	๑	๓	๒	๒	-	+๑	เพิ่มตามปริมาณงาน	
		- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	๑	๒	๑๒	๑๒	-	+๒	เพิ่มตามปริมาณงาน	
		กองคลัง (ต้น)	-	๑	-	-	-	-	-		
		- ฝ่ายพัฒนารายได้	-	๑	๑	๒	๒	-	-	เพิ่มตามปริมาณงาน	
		- ฝ่ายบริหารงานคลัง	-	๑	๒	๑	๒	-	-	เพิ่มตามปริมาณงาน	
		กองช่าง (ต้น)	-	๑	-	-	-	-	-		
		- ฝ่ายการโยธา	-	๑	๑	๒	๓	-	+๑	เพิ่มตามปริมาณงาน	
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต้น)	-	๑	-	-	-	-	-		
		- ฝ่ายบริการสาธารณสุข	-	๑	๑	๑	๕	-	-		
		กองการศึกษา (ต้น)	-	๑	-	-	-	-	-		
- ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	๓	๖	๕	๕	-	-				
หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	๑	-	-	-	-				
		รวม (๘๑)	๒	๑๔	๑๗	๓๘	๐	๐	+๔		

จำสิบเอก  รายงาน
 (อภิชาติ นิลพิมาย)
 รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
 ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

(ลงชื่อ)  รายงาน
 (นายวัฒนากร ผดสูงเนิน)
 นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

แบบสรุปการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567-2569)

ที่	ชื่อเทศบาล	ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ที่ขอปรับปรุง/กำหนดใหม่/ยุบตำแหน่ง/ตัดโอนตำแหน่ง	จำนวน	มติ อนุ
1	ทต.หนองหัวแรต	สำนักปลัดเทศบาล		
		พนักงานจ้างตามภารกิจ		
		กำหนดเพิ่ม จำนวน 2 ตำแหน่ง 2 อัตรา ดังนี้		
		ฝ่ายอำนวยการ		
		1.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	
		ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
		2. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	1	
		พนักงานจ้างทั่วไป		
		กำหนดเพิ่ม จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้		
		ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		
		3. ตำแหน่ง คนงาน	1	
		เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น		
		กองช่าง		
		พนักงานจ้างทั่วไป		
		กำหนดเพิ่ม จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้		
		ฝ่ายการโยธา		
		4. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	1	

ลงชื่อ

✓

ผู้กรอกข้อมูล

(นายวัฒนากร ฝอดสูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

แบบขออนุมัติขอย้ายหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งงานเทศบาลและลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567
ของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการ งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	วัตถุประสงค์	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล			จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้าง		ตำแหน่งอยู่ใน แผนอัตรากำลัง ก.ท.จ.ม.	ความเห็น	
					ของเทศบาล	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ภารกิจ)	ของงานนี้ (ประจำ/ภารกิจ)			
(๑)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
1	สำนักปลัดเทศบาล	พนักงานชั้นต้นเสมียนถึง			24/15	9/2	1/-	-/-/14	-/-	ไม่อยู่		
	ฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น เพื่อช่วยปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ วิเคราะห์ข้อมูลบุคคล จัดทำระบบ สารสนเทศ ทะเบียนประวัติ ประกอบการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล เพื่อประกอบการกำหนดความต้องการและควมจำเป็นในการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ และวิเคราะห์ข้อมูล ด้านเจ้าพนักงานและประเมินผลกำลังคนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบ การจัดทำโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างหน้าที่ความรับผิดชอบของ แต่ละหน่วยงานและการแบ่งงานภายในขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย								

(ลงชื่อ) จ.ส.อ.....
(อภิชาติ นิลพิมาย)

(ลงชื่อ)
(นายวิวัฒน์กร ผอ.ต.สูงเนิน)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

แบบขออนุมัติขุดลอกหรือเปลี่ยนแปลงหรือเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567
ของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการ งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล			จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้าง		ตำแหน่งอื่น ค.ท.จ.ม.	
					ของเทศบาล	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ภาคกิจ)	ของงานนี้ (ประจำ/ภาคกิจ)		
(๑)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
2	สำนักงานปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	พนักงานช่างเทคนิค ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	1	เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น ช่วยปฏิบัติงานด้านการประชาสัมพันธ์ และมีได้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน โดยตรง เพื่อปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยปฏิบัติงานเก็บรวบรวม ข้อมูล เอกสาร รายงานและประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลที่เป็น ประโยชน์ในการดำเนินงานด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน ให้บริการด้านประชาสัมพันธ์ในการติดต่อ ต้อนรับ ดำเนินการ ของหน่วยงาน ดำเนินการเผยแพร่ให้ความรู้ ความเข้าใจอันดีเกี่ยวกับ การดำเนินงานหรือผลงาของหน่วยงาน ผลดีสื่อ เผยแพร่ แจกจ่าย ข่าวสารและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ประสานงานกับบุคคลอันอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ผู้มาติดต่อปฏิบัติงานในการประชาสัมพันธ์ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้งานกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	24/15	9/2	-/-	-/-/14	-/-/-	ไม่อยู่	

(ลงชื่อ) จ.ส.อ.  (อภิชาติ นิลพิมาย)
(นายวิวัฒน์กร ผอ.ต.สูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

แบบขออนุมัติขยับเล็กละหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งงานเทศบาลและลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567
ของเทศบาลตำบลทับลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการ งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราค่าแห่งพนักงานเทศบาล		จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้าง		ตำแหน่งอยู่ใน แผนอัตรากำลัง 3 ปี หรือไม่	ความเห็น	
					ของเทศบาล ทุกตำแหน่ง (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ภาคกิจ)	ของงานนี้ (ทั่วไป)			
(๑)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานรักษาความสงบ งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	1	เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น ช่วยปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบ เรียบร้อย งานรักษาความปลอดภัยของอาคารสถานที่ราชการ งานวิทย์ สื่อสาร งานมวลชนต่างๆ เพื่อบริการประชาชนและแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันเวลาที่ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	24/15	9/2	1/-	-/-/14	-/-/5	ไม่อยู่	



(ลงชื่อ) จ.ส.อ.

(อภิชาติ นิลพิมาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลทับลหนองหัวแรต

(ลงชื่อ)



(นายวัฒน์นกร ผอตสูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

แบบขออนุมัติขอลดหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งงานเทศบาลและลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567
ของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	ส่วนราชการ งาน	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาล		จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้าง		คำนวณอยู่ใน แผนอัตรากำลัง น.ท.จ.น.ม.	ความเห็น	
					ของเทศบาล ทุกตำแหน่ง (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนนี้ (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วนราชการ (ประจำภารกิจ)	ของงานนี้ (ประจำภารกิจ) ทั่วไป			
(๑)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
4	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานรักษาความสงบ งานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	1	เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น ช่วยปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานรักษาความปลอดภัยของอาคารสถานที่ราชการ งานวิทยุสื่อสาร งานมวลชนต่างๆ เพื่อบริการประชาชนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันทางที่ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	24/15	9/2	1/-	-/-14	-/-5	ไม่อยู่	เห็นชอบ

(ลงชื่อ) จ.ส.อ.
(อภิชาติ นิลพิมาย)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

(ลงชื่อ)
(นายวัฒนากร ผออดสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ ที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี (ครั้ง) (3)	ก่อน 2 ปี (ครั้ง) (4)	ก่อน 1 ปี (ครั้ง) (5)	
	ฝ่ายอำนวยการ				
	งานกรเจ้าหน้าที				
1	งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง	1	1	1	
2	งานขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งและอัตรากำลัง	1	1	1	
3	งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	1	1	1	
4	งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน	12	12	12	
5	การบรรจุและแต่งตั้ง	2	2	2	
6	การจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ	25	25	25	
7	งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	90	100	116	
8	งานประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การเลื่อนขั้นเงินเดือน	2	2	2	
9	งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง	2	2	2	
10	ในระดับที่สูงขึ้น	4	4	4	
11	งานควบคุมใบลาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	700	750	800	
12	งานสรุปสถิติการลาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำเดือน	12	12	12	
13	งานสรุปสถิติการลาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำปี	2	2	2	
14	งานวางแผนพัฒนาบุคลากร	1	1	1	
15	งานเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากร	50	60	70	
16	งานฝึกอบรม	70	80	90	
17	งานเลขานุการและคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล	8	8	8	
18	งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ	60	60	60	
19	งานเกี่ยวกับการรายงานและโต้ตอบหนังสือราชการ	550	600	650	
20	งานเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติ	50	60	70	

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ ที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี (ครั้ง) (3)	ก่อน 2 ปี (ครั้ง) (4)	ก่อน 1 ปี (ครั้ง) (5)	
21	งานดำเนินการเกี่ยวกับการลาออกจากราชการ	1	1	1	
22	งานเกี่ยวกับการบันทึกข้อมูลในโปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร งานบุคคล ได้แก่ ระบบ LHR	1,100	1,200	1,300	
23	งานดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น	1	1	1	
24	งานดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทน	5	5	6	
25	งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี	1	1	1	
26	งานรายงานการติดตามแบบตรวจสอบคุณสมบัติ การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์	1	1	1	
27	งานรายงานข้อมูลผ่านระบบ LPA เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับรอง การตรวจ LPA ประจำปี เฉพาะงานบริหารงานบุคคล	1	1	1	
28	งานระบบสารสนเทศ ในการบันทึกข้อมูลเพิ่มสิทธิในระบบเบิกจ่ายตรง คำรักษาพยาบาล (สปสช.)	6	6	8	
29	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	40	50	60	

จ.ส.อ.

(อภิชาติ นิลพิมาย)

ผู้กรอกข้อมูล

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ต่อราย (นาที) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4) (ครั้ง)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที) (5) = (3) x (4)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (6) = ((5)/(1,380x60))
	ฝ่ายอำนวยการ				
	งานการเจ้าหน้าที่				
1	งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง	3,360	1	3,360	0.04
2	งานขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งและอัตรากำลัง	1,200	1	1,200	0.01
3	งานการกำหนดตำแหน่งและกรปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง	420	1	420	0.01
4	งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก	960	12	11,520	0.14
	การย้าย การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน				
5	การบรรจุและแต่งตั้ง	290	2	580	0.01
6	การจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ	20	25	500	0.01
7	งานการประเมินผลการปฏิบัติงาน	30	116	3,480	0.04
8	งานประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การเลื่อนขั้นเงินเดือน	1,440	2	2,880	0.03
9	งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน	240	2	480	0.01
10	งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง	180	4	720	0.01
	ในระดับที่สูงขึ้น				
11	งานควบคุมบุคลากรพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	10	800	8,000	0.10
12	งานสรุปสถิติการลาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำเดือน	120	12	1,440	0.02
13	งานสรุปสถิติการลาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างประจำปี	120	2	240	0.00
14	งานวางแผนพัฒนาบุคลากร	1,440	1	1,440	0.02

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนเงินอัตราค่าจ้างในการขอยุติการจ้างที่มีกำหนดค่าจ้างพิเศษ/พนักงานจ้าง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ต่อราย (นาที) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4) (ครั้ง)	เวลาที่หมดต่อปี (นาที) (5) = (3) x (4)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (6) = (5)/(1,380x60))
15	งานเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากร	960	60	57,600	0.70
16	งานฝึกอบรม	40	80	3,200	0.04
17	งานเลขานุการและคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล	180	8	1,440	0.02
18	งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ	15	60	900	0.01
19	งานเกี่ยวกับการรายงานและโต้ตอบหนังสือราชการ	20	600	12,000	0.14
20	งานเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนประวัติ	60	60	3,600	0.04
21	งานดำเนินการเกี่ยวกับผลการออกจากราชการ	360	1	360	0.00
22	งานเกี่ยวกับการบันทึกข้อมูลในโปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร งานบุคคล ได้แก่ ระบบ LHR	20	1200	24,000	0.29
23	งานดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น	2,160	1	2,160	0.03
24	งานดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทน	1,440	5	7,200	0.09
25	งานของพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี	3,600	1	3,600	0.04
26	งานรายงานการติดตามแบบตรวจสอบคุณสมบัติ การเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์	120	1	120	0.00
27	งานรายงานข้อมูลผ่านระบบ LPA เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับรอง การตรวจ LPA ประจำปี เฉพาะงานบริหารงานบุคคล	1,440	1	1,440	0.02

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ต่อราย (นาที) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4) (ครั้ง)	เวลาที่หมดต่อปี (นาที) (5) = (3) x (4)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (6) = ((5)/(1,380x60))
28	งานระบบสารสนเทศ ในการบันทึกข้อมูลเพิ่มสิทธิในระบบเบิกจ่ายตรง คำรักพยาบาล (สปสช.)	30	6	180	0.00
29	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	30	30	900	0.01
รวมตำแหน่งที่ต้องการ					1.88

จ.ส.อ.

ผู้กรอกข้อมูล

(อภิชาติ นิลพิมาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาการการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ ที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี (ครั้ง) (3)	ก่อน 2 ปี (ครั้ง) (4)	ก่อน 1 ปี (ครั้ง) (5)	
	<u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>				
	<u>งานประชาสัมพันธ์</u>				
1	งานปรับปรุงเว็บไซต์เทศบาล	500	550	600	
2	งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล	500	550	600	
3	สำรวจความคิดเห็นของประชาชน และรวบรวมข้อมูลข่าวสารต่างๆ และสรุป	270	280	300	
4	ศึกษา วิเคราะห์และเสนอแนะความคิดเห็นในการวางแผนงานการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ การกำหนดนโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ในการเผยแพร่ ข่าวสารและการใช้สื่อต่างๆ เพื่อนำไปปรับปรุงการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ขององค์กรได้ดียิ่งขึ้น	180	190	200	
5	ร่วมจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ในระยะสั้น ระยะกลางและระยะยาวของ อปท. เพื่อให้การเผยแพร่และสื่อสารประชาสัมพันธ์สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ อปท. และสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดี	20	22	24	
6	ออกแบบ และจัดกิจกรรม นิทรรศการ และโครงการต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารและแนะนำการบริการต่างๆ ของ อปท.แก่ผู้ประกอบการและ ประชาชนทั่วไป เพื่อช่วยกระจายข้อมูล ข่าวสาร และประชาสัมพันธ์บริการ ต่างๆ ขององค์กรให้มีความทันสมัย ทันเหตุการณ์ และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	45	46	48	
7	ออกแบบ จัดทำ และผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ เอกสาร บทความ และรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น วารสารอุตสาหกรรม รายงานประจำปี และคู่มือต่างๆ เป็นต้น เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทั้งภายในและภายนอก อปท.	500	550	600	
8	ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	40	45	50	

จ.ส.อ.



ผู้กรอกข้อมูล

(อภิชาติ นิลพิมาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างฯ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ต่อราย (นาที) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4) (ครึ่ง)	เวลาที่หมดต่อปี (นาที) (5) = (3) x (4)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (6) = ((5)/(1,380x60))
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป				
	งานประชาสัมพันธ์				
1	งานปรับปรุงเว็บไซต์เทศบาล	30	600	18,000	0.22
2	งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล	30	600	18,000	0.22
3	สำรวจความคิดเห็นของประชาชน และรวบรวมข้อมูลข่าวสารต่างๆ และสรุป	180	300	54,000	0.65
4	ศึกษา วิเคราะห์และเสนอแนะความคิดเห็นในการวางแผนงานการสื่อสาร	90	200	18,000	0.22
	ประชาสัมพันธ์ การกำหนดนโยบาย และแผนยุทธศาสตร์ในการเผยแพร่ข่าวสาร				
	และการใช้สื่อต่างๆ เพื่อนำไปปรับปรุงการสื่อสารประชาสัมพันธ์ขององค์กรได้ดียิ่งขึ้น				
5	ร่วมจัดทำแผนประชาสัมพันธ์ในระยะสั้น ระยะกลางและระยะยาวของ อบท.	120	24	2,880	0.03
	เพื่อให้การเผยแพร่และสื่อสารประชาสัมพันธ์สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ อบท.				
	และสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดี				
6	ออกแบบ และจัดกิจกรรม นิทรรศการ และโครงการต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	60	48	2,880	0.03
	และแนะนำการบริการต่างๆ ของ อบท.แก่ผู้ประกอบการ และประชาชนทั่วไป เพื่อช่วย				
	กระจายข้อมูล ข่าวสาร และประชาสัมพันธ์บริการต่างๆ ขององค์กรให้มีความทันสมัย				
	ทันเหตุการณ์ และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ				

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำล้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ต่อราย (นาที) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4) (ครึ่ง)	เวลาที่หมดต่อปี (นาที) (5) = (3) x (4)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (6) = ((5)/(1,380x60))
7	ออกแบบ จัดทำ และผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ เอกสาร บทความ และรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น วารสารอุตสาหกรรม รายงานประจำปี และคู่มือต่างๆ เป็นต้น เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทั้งภายในและภายนอก อบท.	60	600	36,000	0.43
8	ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	30	50	1,500	0.02
รวมตำแหน่งที่ต้องการ					1.83

จ.ส.อ.  ผู้กรอกข้อมูล
(อภิชาติ นิลพิมาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาการการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรด

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างฯ
ตำแหน่ง ครงงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) *

สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ต่อราย (นาทีย) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4) (ครั้ง)	เวลาที่หมดต่อปี (5) = (3) x (4)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (6) = ((5)/(1,380x60))
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป				
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/งานรักษาความสงบ				
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1 อัตรา				
1	งานจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	3,360	1	3,360	0.04
2	งานเกี่ยวกับการรายงานและโต้ตอบหนังสือราชการ	30	350	10,500	0.13
3	งานประสานงานจังหวัด อำเภอ ในการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง	180	12	2,160	0.03
4	งานมวลชนต่างๆ	180	24	4,320	0.05
5	งานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	180	2	360	0.00
6	งานรายงานเกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	180	12	2,160	0.03
7	งานรายงานเกี่ยวกับงานรักษาความสงบ	180	12	2,160	0.03
8	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	360	100	36,000	0.43
รวมตำแหน่งที่ต้องการ					0.74
	พนักงานขับรถยนต์ 1 อัตรา				
1	งานขับรถบรรทุกน้ำ หมายเลขทะเบียน 86-0721 นครราชสีมา	200	372	74,400	0.90
2	งานบำรุงรักษารถบรรทุกน้ำ หมายเลขทะเบียน 86-0721 นครราชสีมา	160	372	59,520	0.72
รวมตำแหน่งที่ต้องการ					1.62

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างฯ

ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) *

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ต่อราย (นาที) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4) (ครั้ง)	เวลาที่หมดต่อปี (นาที) (5) = (3) x (4)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (6) = (5)/(1,380x60)
	พนักงานดับเพลิง 4 อัตรา				
1	งานระงับอัคคีภัย	90	45	4,050	0.05
2	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	720	50	36,000	0.43
3	งานช่วยเหลือฟื้นฟูบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนผู้ประสบภัย	720	24	17,280	0.21
4	งานแจกจ่ายน้ำอุปโภค บริโภค	150	165	24,750	0.30
5	งานรักษาความปลอดภัยของสถานที่ราชการ	1,440	365	525,600	6.35
7	งานออกตรวจความสงบเรียบร้อยในพื้นที่	240	12	2,880	0.03
8	งานช่วยเหลือและให้บริการประชาชนในกิจการสาธารณสุขประโยชน์	720	24	17,280	0.21
9	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	60	120	7,200	0.09
รวมตำแหน่งที่ต้องการ					7.67

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตราค่าจ้างในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง
ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) *

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ต่อราย (นาที) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4) (ครั้ง)	เวลาที่หมดต่อปี (นาที) (5) = (3) x (4)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (6) = ((5)/(1,380x60))
	คณงาน (ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม)* 1 อัตรา				
1	งานวิทยุสื่อสาร	10	365	3,650	0.04
2	งานเวรยาม	420	365	153,300	1.85
3	งานดูแล บำรุง รักษา วัสดุ อุปกรณ์ เกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	60	120	7,200	0.09
4	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	60	120	7,200	0.09
รวมตำแหน่งที่ต้องการ					2.07
รวมตำแหน่งที่ต้องการทั้งสิ้น					12.09

จ.ส.อ.

ผู้กรอกข้อมูล

(อภิชาติ นิลพิมาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ ที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี (ครั้ง) (3)	ก่อน 2 ปี (ครั้ง) (4)	ก่อน 1 ปี (ครั้ง) (5)	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป				
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/งานรักษาความสงบ				
1	งานวิทยุสื่อสาร	320	350	365	
2	งานเวรยาม	320	350	365	
3	งานดูแล บำรุง รักษา วัสดุ อุปกรณ์ เกี่ยวกับงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	90	100	120	
4	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	90	100	120	

จ.ส.อ.



ผู้กรอกข้อมูล

(อภิชาติ นิลพิมาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างฯ
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)
กองช่าง เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ต่อราย (นาที) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4) (ครั้ง)	เวลาดังหมดต่อปี (นาที) (5) = (3) x (4)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (6) = (5)/(1,380x60))
	งานติดตั้งข้อมอบระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร				
	นายช่างไฟฟ้า 1 อัตรา				
1	งานขออนุญาตขยายเขตไฟฟ้า	1,800	2	3,600	0.04
2	งานติดตั้ง/ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ	120	220	26,400	0.32
3	งานสำรวจ เขียนแบบประมาณการ โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะภายในตำบล	1,800	30	54,000	0.65
4	งานประดับ ติดแปลง ระบบไฟฟ้า ปรึกษาหมู่บ้านภายในและภายนอก	300	30	9,000	0.11
5	งานบริการทั่วไป ให้อำเภอศึกษา แนะนำแก้ไขปัญหาที่หน่วยงานภายในและภายนอก	120	50	6,000	0.07
6	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	240	24	5,760	0.07
			รวมตำแหน่งที่ต้องการ		1.27
	คนงาน 1 อัตรา				
1	งานประดับโคมไฟ ติดตั้งระบบไฟฟ้าในการจัดงานต่างๆ	240	20	4,800	0.06
2	งานเบิกจ่าย ดูแลรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์วัสดุครุภัณฑ์ไฟฟ้า โคมไฟ	180	180	32,400	0.39
3	ช่วยติดตั้ง/ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ	120	220	26,400	0.32
4	งานเครื่องเสียง ดูแลอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ที่ใช้ในสำนักงาน	360	48	17,280	0.21
5	งานซ่อมแซม ดูแล บำรุงรักษาระบบไฟฟ้าอาคารสำนักงาน	60	24	1,440	0.02
6	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	240	20	4,800	0.06
			รวมตำแหน่งที่ต้องการ		1.05

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)*

กองช่าง เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	เวลาที่ต่อราย (นาที) (3)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (4) (ครั้ง)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาที) (5) = (3) x (4)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (6) = ((5)/(1,380x60))
1	งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร พนักงานขับรถยนต์ 1 อัตรา กำหนดตำแหน่งใหม่*	360	270	97,200	1.17
2	งานขับรถกระบะเข้า หมายเลขทะเบียน 86-4253 นม ในการติดตั้งโคมไฟสาธารณะ/ /ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ	60	300	18,000	0.22
3	งานบำรุงรักษา ซ่อมบำรุงเล็กๆ น้อยๆ รถกระบะเข้าหมายเลขทะเบียน 86-4253 นม	360	50	18,000	0.22
4	งานขับรถกระบะเข้าในการติดตั้งระบบไฟฟ้าในการจัดงานกิจกรรมต่างๆ	180	12	2,160	0.03
5	ประชาชน กรณีเกิดวาทภัย	120	450	54,000	0.65
6	งานขับรถยนต์กองช่าง หมายเลขทะเบียน ผธ 561 นครราชสีมา	60	240	14,400	0.17
7	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	240	48	11,520	0.14
รวมตำแหน่งที่ต้องการ					2.60
รวมตำแหน่งที่ต้องการทั้งสิ้น					4.92

จ.ส.อ.

ผู้กรอกข้อมูล

(อภิชาติ นิลพิมาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรด

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

รายจ่ายประจำปี	รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง										หมายเหตุ		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)		(11)	(12)
ก่อนปัจจุบัน 1 ปี (บาท)			จำนวนเงิน ที่เพิ่ม (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่าย หมวดเงินเดือน พนักงานเทศบาลสามัญ และวิสามัญ(บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างชั่วคราว (พนักงานจ้าง) (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือนค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น(บาท)	คิดเป็น ร้อยละ
60,300,000	61,000,000	700,000	1.15	13,525,080	22.17	0	0.00	4,736,100	7.76	1,480,400	19,741,580	32.36	

หมายเหตุ 1. ค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 19,741,580 บาท คิดเป็นร้อยละ 32.36

2. กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน 4 ตำแหน่ง 9 อัตรา เป็นจำนวนเงิน 565,800 บาท

2.1 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 อัตรา (138,000 + 20,700 = 158,700)

2.3 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 อัตรา (138,000 + 20,700 = 158,700)

2.4 คนงาน จำนวน 1 อัตรา (108,000 + 16,200 = 124,200)

2.5 พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 1 อัตรา (108,000 + 16,200 = 124,200)

3. ยุบลเลิกตำแหน่ง จำนวน - ตำแหน่ง - อัตรา เป็นจำนวนเงิน - บาท

4. ปรับปรุงเพิ่มเติมแล้วคิดเป็นค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2568 จำนวน 20,307,380 บาท คิดเป็นร้อยละ 33.29



ลงชื่อ จ.ส.อ.....ผู้กรอกข้อมูล

(อภิชาติ นิลพิมาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต



ลงชื่อ.....ผู้กรอกข้อมูล

(นายวิวัฒน์กร ผอตุสุงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

บัญชีแสดงปริมาณย้อนหลัง 3 ปี เพื่อขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป)
กองช่าง เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ ที่ (1)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (2)	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ก่อน 3 ปี (ครั้ง) (3)	ก่อน 2 ปี (ครั้ง) (4)	ก่อน 1 ปี (ครั้ง) (5)	
	<u>ฝ่ายการโยธา</u>				
	<u>งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร</u>				
1	งานขับรถกระเช้า หมายเลขทะเบียน 86-4253 นม ในการติดตั้งโคมไฟฟ้า สาธารณะ/ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ	250	260	270	
2	งานบำรุงรักษา ซ่อมบำรุงเล็กๆ น้อยๆ รถกระเช้า หมายเลขทะเบียน 86-4253 นม	260	280	300	
3	งานขับรถกระเช้าในการติดตั้งระบบไฟฟ้าในการจัดงานกิจกรรมต่างๆ	45	48	50	
	งานขับรถกระเช้าในการตัดต้นไม้ สิ่งกีดขวางการจราจร หรือล้มทับอาคาร บ้านเรือนประชาชน กรณีเกิดวาทภัย	12	12	12	
4	งานขับรถยนต์กองช่าง หมายเลขทะเบียน ผธ 561 นครราชสีมา	400	430	450	
5	งานบำรุงรักษาซ่อมบำรุงเล็กๆ น้อยๆ รถยนต์กองช่าง หมายเลขทะเบียน ผธ 561 นม	200	220	240	
6	งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	40	45	48	

จ.ส.อ.

(อภิชาติ นิลพิมาย)

ผู้กรอกข้อมูล

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
ของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
1	20-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ว่าง	-	1	
2	20-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
		สำนักปลัดเทศบาล				
3	20-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
		ฝ่ายอำนวยการ				
4	20-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
5	20-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก)	ไม่ว่าง	-	1	
6	20-2-01-3105-001	นิติกร (ปก/ชก)	ไม่ว่าง	-	1	
7	20-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน (ปก/ชก)	ไม่ว่าง	-	1	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ				
8	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	กำหนดเพิ่ม	1	
		พนักงานจ้างทั่วไป				
9	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	2	
		ฝ่ายบริหารงานทั่วไป				
10	20-2-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ว่าง	-	1	
11	20-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก)	ไม่ว่าง	-	1	
12	20-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก)	ไม่ว่าง	-	1	
13	20-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปจ/ชง)	ไม่ว่าง	-	1	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ				
14	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	กำหนดเพิ่ม	1	
		พนักงานจ้างทั่วไป				
15	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	2	
16	-	คนงาน	ว่าง	-	2	
17	-	คนงาน	-	กำหนดเพิ่ม	1	
18	-	นักการ	ไม่ว่าง	-	1	
19	-	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	3	

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
20	-	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	4	
		กองคลัง				
21	20-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
		ฝ่ายพัฒนารายได้				
22	20-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
23	20-2-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก)	ไม่ว่าง	-	1	
24	20-2-01-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง)	ว่าง	-	1	
		พนักงานจ้างทั่วไป				
25	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	2	
		ฝ่ายบริหารงานคลัง				
26	20-2-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ว่าง	-	1	
27	20-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก)	ไม่ว่าง	-	1	
28	20-2-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ (ปก/ชก)	ไม่ว่าง	-	1	
29	20-2-01-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง)	ว่าง	-	1	
		พนักงานจ้างทั่วไป				
30	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	2	
		กองช่าง				
31	20-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
		ฝ่ายการโยธา				
32	20-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
33	20-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา (ปก/ชก)	ไม่ว่าง	-	1	
34	20-2-05-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	ไม่ว่าง	-	1	
35	20-2-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า (ปง/ชง)	ไม่ว่าง	-	1	
		พนักงานจ้างทั่วไป				
36	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	3	
37		พนักงานขับรถยนต์	-	กำหนดเพิ่ม	1	
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
38	20-2-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	ว่าง	-	1	

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
		ฝ่ายบริการสาธารณสุข				
39	20-2-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	ว่าง	-	1	
40	20-2-06-3606-001	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก/ชก)	ไม่ว่าง	-	1	
41	20-2-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง/ชง)	ว่าง	-	1	
		พนักงานจ้างทั่วไป				
42	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	2	
43	-	คนงาน	ว่าง	-	1	
44	-	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	1	
45	-	คนงานประจำรถขยะ	ไม่ว่าง	-	4	
46	-	คนงานประจำรถขยะ	ว่าง	-	1	
		กองการศึกษา				
47	20-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	1	
		ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
48	20-2-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	ว่าง	-	1	
49	20-2-08-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก)	ไม่ว่าง	-	1	
50	20-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา (ปก/ชก)	ไม่ว่าง	-	1	
		พนักงานจ้างทั่วไป				
51	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	1	
		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหวาย				
52		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ว่าง	-	1	
53	20-2-08-6600-839	ครู	ไม่ว่าง	-	1	
54	-	ครูผู้ช่วย	ว่าง	-	1	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ				
55	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีวุฒิ)	ไม่ว่าง	-	1	
		พนักงานจ้างทั่วไป				
56	-	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง	-	2	
57	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	1	
		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหัวแรด				
58		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ว่าง	-	1	
59	20-2-08-6600-840	ครู	ไม่ว่าง	-	1	
60	-	ครูผู้ช่วย	ว่าง	-	1	

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
		พนักงานจ้างตามภารกิจ				
61	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีวุฒิต)	ว่าง	-	1	
		พนักงานจ้างทั่วไป				
62	-	ผู้ดูแลเด็ก	ว่าง	-	1	
63	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	1	
		หน่วยตรวจสอบภายใน				
64	20-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก)	ว่าง	-	1	

จ.ส.อ.

(อภิชาติ นิลพิมาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

ผู้กรอกข้อมูล

(นายวัฒนากร ฝอดสูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

ผู้กรอกข้อมูล

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2567-2569) ปรับปรุงครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
พนักงานเทศบาล								
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	2	2	2	2	0	0	0	
สำนักปลัดเทศบาล (01)								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง/ชง)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป								
นักการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	3	3	3	3	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	4	4	4	4	-	-	-	
คนงาน	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
คนงาน	6	6	6	6	-	-	-	
รวมสำนักปลัดเทศบาล	23	23	26	26	0	+3	0	
กองคลัง (04)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	4	4	4	4	-	-	-	
รวมกองคลัง	12	12	12	12	0	0	0	
กองช่าง (05)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
คนงาน	3	3	3	3	-	-	-	
รวมกองช่าง	8	8	9	9	0	+1	0	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	3	3	3	3	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	5	5	5	5	-	-	-	
รวมกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	13	13	13	13	0	0	0	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองการศึกษา (08)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	2	2	2	2	-	-	-	ว่างเดิม
ครู	2	2	2	2	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	2	2	2	2	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	2	2	2	2	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
คนงาน	3	3	3	3	-	-	-	
รวมกองการศึกษา	18	18	18	18	0	0	0	
หน่วยตรวจสอบภายใน (12)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
รวมหน่วยตรวจสอบภายใน	1	1	1	1	0	0	0	
รวมทั้งสิ้น	77	77	81	81	0	+4	0	

รับรองข้อมูลถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ) จำลิสเอก.....

(อภิชาติ นิลพิมาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

(นายวัฒนากร ฝอดสูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

แบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)		หมายเหตุ	
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567		2568
	พนักงานเทศบาล																	
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	548,040	168,000	1	1	-	-	19,680	19,680	735,720	755,400	775,080	775,080	775,080	775,080	ว่างเต็ม
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	638,760	42,000	1	1	-	-	20,760	21,240	701,520	722,760	744,720	744,720	744,720	744,720	(53,230)
	รวม		2	1,186,800	210,000	2	2	0	0	40,440	40,920	1,437,240	1,478,160	1,519,800	1,478,160	1,519,800	1,519,800	
	สำนักปลัดเทศบาล (01)																	
	พนักงานเทศบาล																	
3	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	429,240	42,000	1	1	-	-	13,080	13,200	484,320	497,520	510,960	497,520	510,960	510,960	(35,770)
	ผู้อำนวยการ																	
	พนักงานเทศบาล																	
4	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	435,720	18,000	1	1	-	-	13,200	13,320	466,920	480,240	493,560	480,240	493,560	493,560	(36,310)
5	นักทรัพยากรบุคคล	ปลก/ชย	1	349,320	0	1	1	-	-	13,320	13,440	362,640	376,080	389,400	376,080	389,400	389,400	(29,110)
6	นิติกร	ปลก/ชก	1	241,440	0	1	1	-	-	7,800	8,760	249,240	258,000	266,760	258,000	266,760	266,760	(20,120)
7	นักพัฒนาชุมชน	ปลก/ชย	1	369,480	0	1	1	-	-	13,080	13,440	382,560	396,000	409,320	396,000	409,320	409,320	(30,790)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
8	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	0	0	-	1	-	+1	0	138,000	5,520	138,000	143,520	138,000	143,520	143,520	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
9	คนงาน	-	2	216,000	0	2	2	-	-	0	0	216,000	216,000	216,000	216,000	216,000	216,000	(9,000)
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																	
	พนักงานเทศบาล																	
10	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	429,240	18,000	1	1	-	-	13,080	13,200	460,320	473,520	486,960	473,520	486,960	486,960	(35,770)

แบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ			
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1) ปีละจำนวน(2)	เงินประจำตัว(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569				
																				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	ปีละจำนวน(2)
11	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	1	180,720	0	1	1	1	-	-	-	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	(15,060)	
12	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	1	180,720	0	1	1	1	-	-	-	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	(15,060)	
13	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง	1	291,240	0	1	1	1	-	-	-	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	(24,270)	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																						
15	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	1	0	0	-	1	1	-	+1	-	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	กำหนดเพิ่ม	
พนักงานจ้างทั่วไป																						
16	นักการ	-	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	108,000	
17	พนักงานขับรถยนต์	-	3	324,000	0	3	3	3	-	-	-	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	324,000	
18	คนงาน	-	4	432,000	0	4	4	4	-	-	-	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	432,000	
19	คนงาน	-	1	-	0	-	1	1	-	+1	-	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	กำหนดเพิ่ม	
20	พนักงานดับเพลิง	-	4	432,000	0	4	4	4	-	-	-	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	432,000	
รวมสำนักปลัดเทศบาล				26	4,419,120	78,000	23	26	0	+3	0	103,320	380,760	114,120	4,600,440	5,089,200	5,203,320					
กองคลัง (04)																						
พนักงานเทศบาล																						
21	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	402,720	42,000	1	1	1	-	-	-	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	484,320	
ฝ่ายพัฒนารายได้																						
พนักงานเทศบาล																						
22	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	376,080	18,000	1	1	1	-	-	-	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	434,160	
23	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก	1	222,240	0	1	1	1	-	-	-	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	245,280	
24	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	1	297,900	0	1	1	1	-	-	-	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	ว่างเต็ม	

แบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ		
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1) (เงินประจำตำแหน่ง(2))	เงินเดือน(1)	2567	2568	2569	เพิ่ม/ลด	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568		2569	
	พนักงานจ้างทั่วไป																				
25	คนงาน	-	2	216,000	0	2	2	2	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	216,000	216,000	216,000	(9,000)	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																				
	พนักงานเทศบาล																				
26	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	-	13,620	13,620	13,620	13,620	13,620	438,840	452,460	ว่างเดิม	
27	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	1	194,640	0	1	1	1	-	-	-	-	8,640	7,560	7,560	7,560	203,280	210,840	218,400	(16,220)	
28	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก	1	210,840	0	1	1	1	-	-	-	-	7,560	7,680	7,680	218,400	226,080	233,760	(17,570)		
29	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	1	146,640	0	1	1	1	-	-	-	-	6,120	6,000	6,360	152,760	158,760	165,120	(12,220)		
	พนักงานจ้างทั่วไป																				
30	คนงาน	-	2	216,000	0	2	2	2	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	216,000	216,000	216,000	(9,000)	
	รวมกองคลัง		12	2,676,660	78,000	12	12	12	0	0	80,100	78,660	79,140	2,834,760	2,913,420	2,992,560					
	กองช่าง (05)																				
	พนักงานเทศบาล																				
31	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	468,960	42,000	1	1	1	-	-	-	-	14,160	15,480	16,080	525,120	540,600	556,680	556,680	(39,080)	
	ฝ่ายการโยธา																				
	พนักงานเทศบาล																				
32	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	396,000	18,000	1	1	1	-	-	-	-	13,320	13,320	13,080	427,320	440,640	453,720	453,720	(33,000)	
33	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	1	396,000	0	1	1	1	-	-	-	-	13,320	13,320	13,080	409,320	422,640	435,720	435,720	(33,000)	
34	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	1	318,960	0	1	1	1	-	-	-	-	10,920	11,280	10,920	329,880	341,160	352,080	352,080	(26,580)	

แบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องจ้าง ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า		อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด		ภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)		หมายเหตุ	
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1) เงินประจำตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
35	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	1	1	341,160	1	1	-	-	10,920	11,400	11,640	352,080	363,480	375,120	(28,430)
	พนักงานจ้างทั่วไป															
36	พนักงานขับรถยนต์	-	1	-	-	1	1	-	+1	0	108,000	0	0	108,000	108,000	กำกับเพิ่มเติม
37	คนงาน	-	3	3	324,000	3	3	-	-	0	0	0	324,000	324,000	324,000	(9,000)
	รวมกองช่าง		9	8	2,245,080	8	9	0	+1	62,640	172,800	64,800	2,367,720	2,540,520	2,605,320	
	กองช่างวิชาญสุนทรและสิ่งแวดล้อม(06)															
	พนักงานเทศบาล															
38	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ฝ่ายบริการสาธารณสุข	ต้น	1	1	393,600	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม
	พนักงานเทศบาล															
39	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	1	1	393,600	1	1	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
40	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปท/ชก	1	1	222,240	1	1	-	-	7,680	7,680	7,680	229,920	237,600	245,280	(18,520)
41	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	1	1	168,360	1	1	-	-	6,480	6,840	6,960	174,840	181,680	188,640	(14,030)
	พนักงานจ้างทั่วไป															
42	คนงาน	-	3	3	324,000	3	3	-	-	0	0	0	324,000	324,000	324,000	(9,000)
43	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	108,000	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
44	คนงานประจำรถขยะ	-	5	5	540,000	5	5	-	-	0	0	0	540,000	540,000	540,000	(9,000)

แบบแสดงการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าจ้างที่ต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า		อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด		ภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)		หมายเหตุ	
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1) เงินประจำตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
53	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีวุฒิ)	-	1	1	1	1	1	1	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	2567	2568	2569	
	พนักงานจ้างทั่วไป															
54	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	-	-	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
55	ผู้ดูแลเด็ก	-	2	2	-	-	2	2	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น				
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหัวแรด															
	พนักงานครูเทศบาล															
56	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1	1	-	-	1	1	-	-	-	การขอย้ายตำแหน่งดังกล่าวใช้ภาวะขาดแคลนได้โดยมีมติรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามมติเดิมแล้ว				
57	ครู	คศ.2	1	1	-	-	1	1	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น				
58	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	1	1	-	-	1	1	-	-	-	การขอย้ายตำแหน่งดังกล่าวใช้ภาวะขาดแคลนได้โดยมีมติรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามมติเดิมแล้ว				
	พนักงานช่างตามภารกิจ															
59	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีวุฒิ)	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น				
	พนักงานจ้างทั่วไป															
60	คนงาน	-	1	1	108,000	0	1	1	-	-	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
61	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น				
	รวมกองการศึกษา		18	18	1,469,640	60,000	18	18	0	0	395,700	52,140	52,020	1,977,480	2,029,500	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (12)															
62	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป/ชก	1	1	355,320	0	1	1	-	-	12,000	12,000	12,000	379,320	391,320	ว่างเต็ม
	รวมหน่วยตรวจสอบภายใน		1	1	355,320	-	1	1	0	0	12,000	12,000	12,000	379,320	391,320	
(4)	รวมทั้งสิ้น		81	77	14,502,420	546,000	77	81	0	+4	735,600	779,040	405,600	15,784,020	17,076,660	

**แบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา**

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้องจ่าย ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ			
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(1) โดยเฉลี่ย(คน/ปี)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		2567	2568	2569
(5)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน15%																				
(6)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																				
(7)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																				

สรุป

ที่	รายการ	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	หมายเหตุ
1	ประมาณการรายจ่ายฐาน ปี 2567	63,315,000	66,480,750	69,804,788	วิธีคิด 40%
2	ร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567	25,326,000	26,592,300	27,921,915	ข้อ 6 = ข้อ 5x100
3	รายจ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	15,784,020	16,671,060	17,076,660	หาร ข้อ 1
4	ประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่เกินร้อยละ 15	2,367,603	2,500,659	2,561,499	
5	รวมค่าใช้จ่าย 3+4	18,151,623	19,171,719	19,638,159	
6	ร้อยละการใช้จ่ายเงินหมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างพนักงานจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของงบประมาณรายจ่าย	28.67	28.84	28.13	

รับรองข้อมูลถูกต้อง

จำสลับเอก.....


(อภิชาติ นิตพิมาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรต

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....


(นายวัฒนากร ผอคงเงิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี		
						2567	2568	2569
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	45,670	548,040	19,680	19,680	19,680
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	53,230	638,760	20,760	21,240	21,960
	รวม		2	98,900	1,186,800	40,440	40,920	41,640

1) สำนักปลัดเทศบาล มีกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน 13 ตำแหน่ง 23 อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี		
						2567	2568	2569
1	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	35,770	429,240	13,080	13,200	13,440
2	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	36,310	435,720	13,200	13,320	13,320
3	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	35,770	429,240	13,080	13,200	13,440
4	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	1	15,060	180,720	9,360	9,120	8,280
5	นักทรัพยากรบุคคล	ปก/ชก	1	29,110	349,320	13,320	13,440	13,320
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	1	15,060	180,720	9,360	9,120	8,280
7	นิติกร	ปก/ชก	1	20,120	241,440	7,800	8,760	8,760
8	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	1	30,790	369,480	13,080	13,440	13,320
9	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง	1	24,270	291,240	11,040	11,160	10,920
	พนักงานจ้างทั่วไป							
10	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
11	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
20	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
21	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
22	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
23	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
12	นักการ	-	1	9,000	108,000	-	-	-
13	พนักงานขับรถยนต์	-	1	9,000	108,000	-	-	-
14	พนักงานขับรถยนต์	-	1	9,000	108,000	-	-	-
15	พนักงานขับรถยนต์	-	1	9,000	108,000	-	-	-
16	พนักงานดับเพลิง	-	1	9,000	108,000	-	-	-
17	พนักงานดับเพลิง	-	1	9,000	108,000	-	-	-
18	พนักงานดับเพลิง	-	1	9,000	108,000	-	-	-
19	พนักงานดับเพลิง	-	1	9,000	108,000	-	-	-
	รวมสำนักปลัด		23	368,260	4,419,120	103,320	104,760	103,080

2) กองคลัง มีกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน 9 ตำแหน่ง 12 อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี		
						2567	2568	2569
1	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	33,560	402,720	13,440	13,080	13,080
2	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	31,340	376,080	13,320	13,320	13,440
3	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	32,800	393,600	13,620	13,620	13,620
4	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	1	16,220	194,640	8,640	7,560	7,560
5	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก	1	18,520	222,240	7,680	7,680	7,680
6	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก	1	17,570	210,840	7,560	7,680	7,680
7	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	1	24,825	297,900	9,720	9,720	9,720
8	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	1	12,220	146,640	6,120	6,000	6,360
พนักงานจ้าง								
9	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
10	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
11	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
12	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
รวมกองคลัง			12	223,055	2,676,660	80,100	78,660	79,140

3) กองช่าง มีกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน 6 ตำแหน่ง 8 อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี		
						2567	2568	2569
1	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	39,080	468,960	14,160	15,480	16,080
2	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	33,000	396,000	13,320	13,320	13,080
3	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	1	33,000	396,000	13,320	13,320	13,080
4	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	1	26,580	318,960	10,920	11,280	10,920
5	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	1	28,430	341,160	10,920	11,400	11,640
พนักงานจ้างทั่วไป								
6	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
7	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
8	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
รวมกองช่าง			8	187,090	2,245,080	62,640	64,800	64,800

4) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน 7 ตำแหน่ง 13 อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี		
						2567	2568	2569
1	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	1	32,800	393,600	13,620	13,620	13,620
2	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	1	32,800	393,600	13,620	13,620	13,620
3	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก/ชก	1	18,520	222,240	7,680	7,680	7,680
4	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	1	14,030	168,360	6,480	6,840	6,960
พนักงานจ้างทั่วไป								
5	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
6	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
7	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
8	พนักงานขับรถยนต์	-	1	9,000	108,000	-	-	-
9	คนงานประจำรถขยะ	-	1	9,000	108,000	-	-	-
10	คนงานประจำรถขยะ	-	1	9,000	108,000	-	-	-
11	คนงานประจำรถขยะ	-	1	9,000	108,000	-	-	-
12	คนงานประจำรถขยะ	-	1	9,000	108,000	-	-	-
13	คนงานประจำรถขยะ	-	1	9,000	108,000	-	-	-
รวมกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			13	179,150	2,149,800	41,400	41,760	41,880

5) กองการศึกษา มีกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน 9 ตำแหน่ง 16 อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี		
						2567	2568	2569
1	ผอ.กองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	33,560	402,720	13,440	13,080	13,080
2	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	32,800	393,600	13,620	13,620	13,620
3	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	1	29,610	355,320	12,000	12,000	12,000
4	นักวิชาการการศึกษา	ปก/ชก	1	29,110	349,320	13,320	13,440	13,320
5	ครู	คศ.2	1	-	-	-	-	-
6	ครู	คศ.2	1	-	-	-	-	-
7	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-
8	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
9	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีวุฒิ)	-	-	-	-	-	-	-
10	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีวุฒิ)	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป								
11	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
12	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
13	คนงาน	-	1	9,000	108,000	-	-	-
14	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	-	-	-	-	-
15	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	-	-	-	-	-
16	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	-	-
รวมกองการศึกษา			11	152,080	1,824,960	52,380	52,140	52,020

6) หน่วยตรวจสอบภายใน มีกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี		
						2567	2568	2569
1	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	1	29,610	355,320	12,000	12,000	12,000
รวมหน่วยตรวจสอบภายใน			-	29,610	355,320	12,000	12,000	12,000

7) ปี 2568 สำนักปลัดเทศบาล มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น 3 ตำแหน่ง 3 อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (1)	เงินเดือน ขั้นสูง (2)	เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (1)+(2)/2x12
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
1	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	10,840	23,510	206,100
2	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	1	10,840	23,510	206,100
พนักงานจ้างทั่วไป					
3	คนงาน	1	-	-	108,000

8) ปี 2568 กองช่าง มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (1)	เงินเดือน ขั้นสูง (2)	เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (1)+(2)/2x12
พนักงานจ้างทั่วไป					
1	พนักงานขับรถยนต์	1	-	-	108,000

10) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569
1	63,315,000	66,480,750	69,804,788

หมายเหตุ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประมาณการใกล้เคียงกับงบประมาณที่ผ่านมา หรือปีถัดไปเพิ่ม 5%

(ก่อน)

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2567-2569

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (ว่าง1) เลขที่ตำแหน่ง 20-2-06-2104-001	
ฝ่ายบริการสาธารณสุข 12 อัตรา	
หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (ว่าง1) เลขที่ตำแหน่ง 20-2-06-2104-002	
งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค / งานสุขภาพชุมชน / งานบริการรักษาความสะอาด / งานสัตวแพทย์	
- นักวิชาการสุขภาพ (ปว/ชก) (1) เลขที่ตำแหน่ง 20-2-06-3606-001	
- คนงานประจำร้อยละ *(4) (ว่าง1)	
- พนักงานขับรถยนต์ *(1)	
- คนงาน *(2)	
งานส่งเสริมสุขภาพ / งานให้บริการด้านสาธารณสุข / งานส่งเสริมสาธารณสุข	
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปจ/ชง) (ว่าง1) เลขที่ตำแหน่ง 20-2-06-4601-001	
งานบริหารงานทั่วไป	
- คนงาน *(ว่าง1)	

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	สูง	กลาง	ต่ำ	สูง	กลาง	ต่ำ	เชี่ยวชาญพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน		ภารกิจ	ทั่วไป*	
ระดับ	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	9
ตามกรอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	6
คนครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
ว่าง	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	5

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2567-2569

(ก่อน)

โครงสร้างกองการศึกษา

กองการศึกษา

ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) (1) เลขที่ตำแหน่ง 20-2-08-2107-001

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 17 อัตรา

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) (ว่าง1) เลขที่ตำแหน่ง 20-2-08-2107-002

งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน/งานกีฬาและนันทนาการ / งานบริหารงานทั่วไป/ งานการศาสนา / งานแผนงานและโครงการ/

งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น/ งานการศึกษาปฐมวัย

- นักวิชาการศึกษา (ปก/ชด) (1) เลขที่ตำแหน่ง 20-2-08-3803-001 - นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) (1) เลขที่ตำแหน่ง 20-2-08-3101-002

- คนงาน *(1)

งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 7 อัตรา

- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ว่าง1)

- ครู (1) เลขที่ตำแหน่ง 20-2-08-6600-839

- ครูผู้ช่วย (ว่าง1)

- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ว่าง1)

- ผู้ดูแลเด็ก *(2)

- คนงาน *(1)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหัวแรด 6 อัตรา

- ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ว่าง1)

- ครู (1) เลขที่ตำแหน่ง 20-2-08-6600-840

- ครูผู้ช่วย (ว่าง1)

- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย *(ว่าง1)

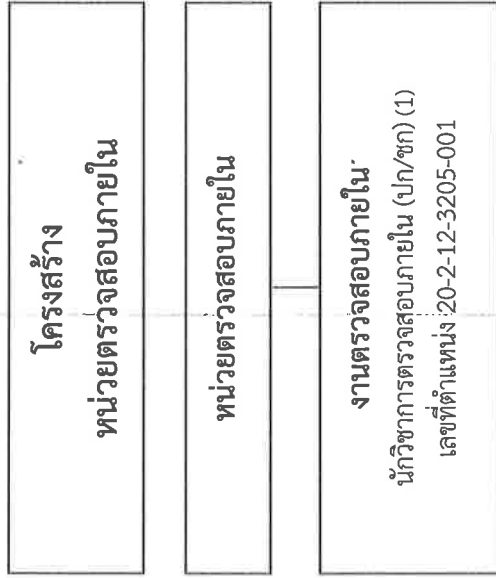
- ผู้ดูแลเด็ก *(ว่าง1)

- คนงาน *(1)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ครูผู้ช่วย	ครู (คศ.1)	ครู (คศ.2)	ผอ.ศพด.	พนักงานจ้าง		รวม	
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติ					ภารกิจ	ทั่วไป*		
ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	6	18
ตามกรอบฯ	-	-	2	-	1	1	-	-	-	-	-	2	2	-	1	5	11
คนครอง	-	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-	2	-	-	1	5	11
ว่าง	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	1	7

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2567-2569

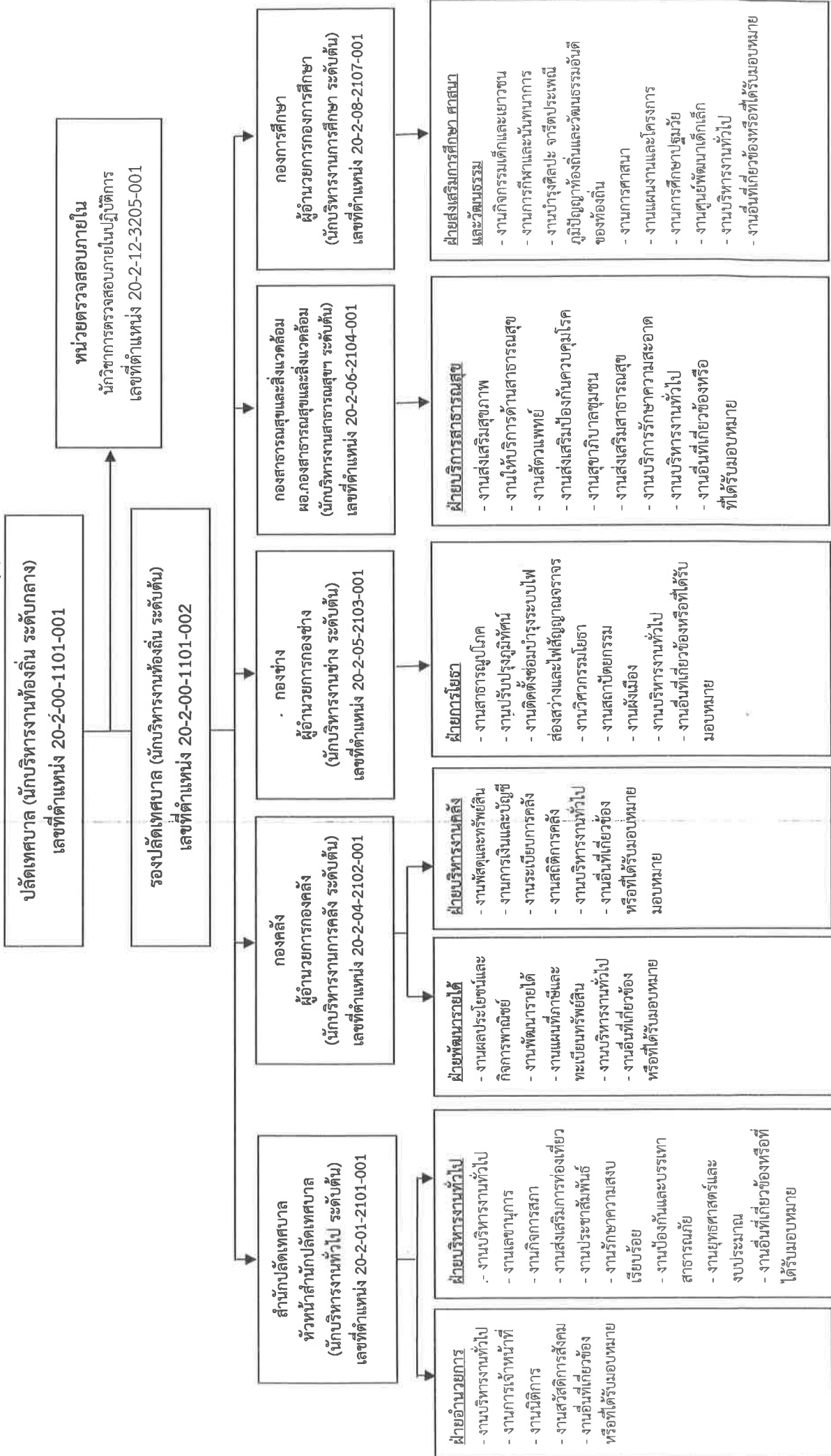
(ก่อน)



ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการ	ปฏิบัติ	อาวุโส	ชำนาญงาน		ปฏิบัติงาน	ภารกิจ	
ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
ตามกรอบฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คนครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2567-2569 ปรับปรุงครั้งที่ 1/2568

โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลหนองหัวแรด อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา



แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2567-2569 ปรับปรุงครั้งที่ 1/2568

โครงสร้างกองคลัง

กองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (1) เลขที่ตำแหน่ง 20-2-04-2102-001

ฝ่ายพัฒนารายได้ 5 อัตรา

หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (1)
เลขที่ตำแหน่ง 20-2-04-2102-002

งานพัฒนารายได้/ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน /
งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ / งานบริหารงานทั่วไป

- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชด) (1) เลขที่ตำแหน่ง 20-2-04-3203-001
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) (ว่าง1) เลขที่ตำแหน่ง 20-2-04-4201-001
- คนงาน *(2)

ฝ่ายบริหารงานคลัง 6 อัตรา

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (ว่าง1)
เลขที่ตำแหน่ง 20-2-04-2102-003

งานพัสดุและทรัพย์สิน/ งานการเงินและบัญชี/ งานบริหารงานทั่วไป/
งานระเบียบการคลัง/ งานสถิติการคลัง

- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก) (1) เลขที่ตำแหน่ง 20-2-04-3201-001
- นักวิชาการพัสดุ (ปก/ชก) (1) เลขที่ตำแหน่ง 20-2-04-3204-001
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง) (ว่าง1) เลขที่ตำแหน่ง 20-2-04-4203-001
- คนงาน *(2)

ประเภท ระดับ	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้าง ประจำ		พนักงานจ้าง		รวม
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญพิเศษ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ชำนาญ	ปฏิบัติงาน	ภารกิจ	ทั่วไป*	
ตามกรอบฯ	-	-	-	-	-	3	-	2	1	-	2	-	-	-	-	4	12
คนครอง	-	-	-	-	-	2	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4	9
ว่าง	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3



ประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต
เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ เทศบาลตำบลหนองหัวแรต

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตราตำแหน่งของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจ ของเทศบาลแต่ละแห่ง และกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ตำแหน่งงาน ให้รับผิดชอบเพื่อตอบสนอง การให้บริการประชาชนในพื้นที่ ประกอบเทศบาลตำบลหนองหัวแรตได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลหนองหัวแรต เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการ เทศบาลตำบลหนองหัวแรต ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการ ที่มีได้กำหนดหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ งานนิติการ งานสวัสดิการสังคม งานเลขานุการ งานส่งเสริม การท่องเที่ยว งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมาย การให้คำปรึกษาหน้าที่และความรับผิดชอบการปกครองบังคับ บัญชาของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดำเนินการเกี่ยวกับอนุญาต ต่าง ๆ และปฏิบัติงานที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการที่เรียกชื่ออื่น รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติ ราชการในเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนปฏิบัติราชการของเทศบาล โดยมีโครงสร้างงาน ในสำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

ฝ่ายอำนวยการ รับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ❖ งานบริหารงานทั่วไป
- ❖ งานการเจ้าหน้าที่
- ❖ งานนิติการ
- ❖ งานสวัสดิการสังคม
- ❖ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป รับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ❖ งานบริหารงานทั่วไป
- ❖ งานเลขานุการ
- ❖ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ❖ งานประชาสัมพันธ์
- ❖ งานกิจการสภา
- ❖ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- ❖ งานรักษาความสงบ
- ❖ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ❖ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

- สำนักปลัดเทศบาล คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาล ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผนนโยบาย อำนวยการทั่วไป การบริการสาธารณะ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

๒. กองคลัง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาล งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ งานพัฒนารายได้ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน งานการเงินและบัญชี งานระเบียบการคลัง งานสถิติการคลัง งานบริหารงานทั่วไปและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย โดยมีโครงสร้างงานในกองคลัง ดังนี้

ฝ่ายพัฒนารายได้ รับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ❖ งานพัฒนารายได้
- ❖ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- ❖ งานผลประโยชน์และกิจการการพาณิชย์
- ❖ งานบริหารงานทั่วไป
- ❖ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายบริหารงานคลัง รับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ❖ งานพัสดุและทรัพย์สิน
- ❖ งานการเงินและบัญชี
- ❖ งานระเบียบการคลัง
- ❖ งานสถิติการคลัง
- ❖ งานบริหารงานทั่วไป
- ❖ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

- กองคลัง คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองคลัง จะเน้นที่เรื่องการเงิน การบัญชี การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถ และตรงตามความรู้ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

๓. กองช่าง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพพัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนปฏิบัติการ งานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานสาธารณูปโภค งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานวิศวกรรมโยธา งานสถาปัตยกรรม งานผังเมือง งานบริหารงานทั่วไป และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย โดยมีโครงสร้างงานในกองช่าง ดังนี้

ฝ่ายการโยธา รับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ❖ งานสาธารณูปโภค
- ❖ งานปรับปรุงภูมิทัศน์
- ❖ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร
- ❖ งานวิศวกรรมโยธา
- ❖ งานสถาปัตยกรรม
- ❖ งานผังเมือง
- ❖ งานกิจการประปา
- ❖ งานบริหารงานทั่วไป
- ❖ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

- กองช่าง คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองช่าง ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องสายงานช่าง การก่อสร้าง การออกแบบ การประมาณการราคา ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานส่งเสริมสุขภาพ งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานสัตวแพทย์ งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานสุขาภิบาลชุมชน งานส่งเสริมสาธารณสุข งานส่งเสริมสาธารณสุข งานบริหารรักษาความสะอาด งานบริหารงานทั่วไป และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย โดยมีโครงสร้างงานในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

ฝ่ายบริการสาธารณสุข รับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ❖ งานส่งเสริมสุขภาพ
- ❖ งานให้บริการด้านสาธารณสุข
- ❖ งานสัตวแพทย์
- ❖ งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค
- ❖ งานสุขาภิบาลชุมชน

- ❖ งานส่งเสริมสาธารณสุข
- ❖ งานบริการรักษาความสะอาด
- ❖ งานบริหารงานทั่วไป
- ❖ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผนรักษาพยาบาล ให้การบริการสาธารณสุข อนามัยสิ่งแวดล้อม การบริการสาธารณะ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

๕. กองการศึกษา มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารศึกษาและพัฒนาการศึกษา งานบำรุงศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานการศาสนา งานแผนงานและโครงการ งานการศึกษาปฐมวัย งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานบริหารงานทั่วไป และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย โดยมีโครงสร้างงานในกองการศึกษาดังนี้

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รับผิดชอบเกี่ยว

- ❖ งานการกีฬาและนันทนาการ
- ❖ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน
- ❖ งานบำรุงศิลป จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- ❖ งานการศาสนา
- ❖ งานแผนงานและโครงการ
- ❖ งานการศึกษาปฐมวัย
- ❖ งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ❖ งานบริหารงานทั่วไป
- ❖ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

- กองการศึกษา คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองการศึกษา ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผนการศึกษา การพัฒนาการศึกษา ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ภูมิปัญญา การบริการสาธารณะ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

๗. หน่วยตรวจสอบภายใน มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า ในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผล การตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ

แนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย โดยมีโครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน ดังนี้

หน่วยตรวจสอบภายใน รับผิดชอบเกี่ยวกับ

- ❖ งานตรวจสอบภายใน
- ❖ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

- หน่วยตรวจสอบภายใน คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งในหน่วยตรวจสอบภายใน ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องตรวจสอบภายใน ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวัฒนกร ฝอดสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรต

โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายใน
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองหัวแรต ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	ส่วนราชการ	การแบ่งงานภายใน	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัดเทศบาล	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ รับผิดชอบเกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเจ้าหน้าที่ - งานนิติการ - งานสวัสดิการสังคม - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย <p>๑.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป รับผิดชอบเกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานบริหารงานทั่วไป - งานเลขานุการ - งานกิจการสภา - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานประชาสัมพันธ์ - งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย 	
๒	กองคลัง	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ รับผิดชอบเกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ - งานบริหารงานทั่วไป - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย <p>๒.๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง รับผิดชอบเกี่ยวกับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานการเงินและบัญชี - งานระเบียบการคลัง - งานสถิติการคลัง - งานบริหารงานทั่วไป - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย 	

ที่	ส่วนราชการ	การแบ่งงานภายใน	หมายเหตุ
๓	กองช่าง	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายการโยธา รับผิดชอบเกี่ยวกับ - งานสาธารณูปโภค - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ - งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร - งานกิจการประปา - งานวิศวกรรมโยธา - งานสถาปัตยกรรม - งานผังเมือง - งานบริหารงานทั่วไป - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
๔	กองการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริการสาธารณสุข รับผิดชอบเกี่ยวกับ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานสัตวแพทย์ - งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค - งานสุขาภิบาลชุมชน - งานส่งเสริมสาธารณสุข - งานบริการรักษาความสะอาด - งานบริหารงานทั่วไป - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	
๕	กองการศึกษา	๕. กองการศึกษา ๕.๑ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รับผิดชอบเกี่ยวกับ - งานการศึกษาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น - งานการศึกษา - งานแผนงานและโครงการ - งานการศึกษาปฐมวัย - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานบริหารงานทั่วไป - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย	

ที่	ส่วนราชการ	การแบ่งงานภายใน	หมายเหตุ
๖	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	๖. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน	ขึ้นตรงต่อ ปลัดเทศบาล

✓

(นายวัฒนกร ฝอดสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองหัวแรด

ที่ ๑๐๗๙ /๒๕๖๗

เรื่อง การจัดพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่ง ตามกรอบแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หมวด ๑๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ข้อ ๒๕๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลหนองหัวแรดกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา และประกาศใช้แผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามมติดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลหนองหัวแรด จึงจัดพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่ง ตามกรอบแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลหนองหัวแรด รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวัฒนากร ฝอดสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด

ปลัดเทศบาล
รองปลัดเทศบาล
หัวหน้าสำนักงานปลัด
หัวหน้าฝ่ายฯ
พิมพ์/ทาน



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองหัวแรด
ที่ ๑๐ค.ส./๒๕๖๗

เรื่อง การจัดพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่ง
ตามกรอบแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
หมวด ๑๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ข้อ ๒๕๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
นครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้เทศบาลตำบล
หนองหัวแรดกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา และประกาศใช้แผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-
๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามมติดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อย่างมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล เทศบาลตำบลหนองหัวแรด จึงจัดพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและ
พนักงานจ้างลงสู่ตำแหน่ง ตามกรอบแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลหนองหัวแรด รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวัฒนากกร ผอ.ตสูงเนิน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด

**บัญชีแสดงจัดคณลงสู่ตำแหน่งและกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
เทศบาลตำบลหนองหัวแรต อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา**

ที่	ชื่อสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน*		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน*	ประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ			
	พนักงานเทศบาล													
1			20-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล	กลาง	20-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล	กลาง	548,040	84,000	84,000	84,000	ข้างเดิม	
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(45,670x12)	(7,000x12)	(7,000x12)	(7,000x12)	716,040	
2	จำลองเอกวิชาติ นิลพิมาย	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	20-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล	ต้น	20-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล	ต้น	702,720	42,000	42,000	-	744,720	
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(58,560x12)	(3,500x12)	(3,500x12)			
	พนักงานเทศบาล			สำนักปลัดเทศบาล										
3	นางสาวอริญญา ดวงกระโทก	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	20-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	20-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	468,960	42,000	42,000	-	510,960	
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(39,080x12)	(3,500x12)	(3,500x12)			
	ผู้อำนวยการ													
	พนักงานเทศบาล													
4	นางสาวกสรา สิริคุ้มภัทร	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	20-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	20-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	455,520	18,000	18,000	-	473,520	
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(37,960x12)	(1,500x12)	(1,500x12)			
5	นางปวงนิสา โพธิ์เงิน	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	20-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	20-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก	396,000	-	-	-	396,000	
									(33,000x12)					
6	พันจ่าอากาศเอกคณิง เพฑูล	นิติศาสตรบัณฑิต	20-2-01-3105-001	นิติกร	ชก	20-2-01-3105-001	นิติกร	ชก	282,600	-	-	-	282,600	
									(23,550x12)					
7	นางสาวกิริติกา มาประจวบ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	20-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก	20-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก	409,320	-	-	-	409,320	
									(34,110x12)					
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
8	ว่าง						ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		138,000	-	-	24,000	162,000	
									(11,500x12)			(2,000x12)	กำหนดเพิ่ม	

ที่	ชื่อสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน*			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน*	ประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้างทั่วไป											
9	นางสาวณิธิ สอยแก้ว	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000
10	นายพิษณุ เชื้อสุข	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000
	ฝ่ายบริหารทั่วไป											
	พนักงานเทศบาล											
11	ว่าง		20-2-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	20-2-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	429,240 (35,770x12)	18,000 (1,500x12)	-	447,240
12	นางสาวอุทัยลักษณ์ แสนตลาด	ครุศาสตรบัณฑิต (ดนตรีศึกษา)	20-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ปก	20-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ปก	218,400 (18,200x12)	-	-	218,400
13	นางสาวอุบลลักษณ์ สุระชาติ	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	20-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก	20-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก	218,400 (18,200x12)	-	-	218,400
14	นายพิชญ์ พริ้งกระโทก	ปวส. ช่างอุตสาหกรรม (สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์)	20-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง	20-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง	318,960 (26,580x12)	-	-	318,960
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
15	ว่าง		-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	138,000 (11,500x12)	-	24,000 (2,000x12)	162,000 กำหนดขึ้น
	พนักงานจ้างทั่วไป											
16	นายสมพาน นาคชุมแสง	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	นักการโรง	-	-	นักการ	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000
17	นายวัฒน์ ฤกษ์ระโทก	มัธยมศึกษาปีที่ 6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000
18	นายวัชร ขอบกระโทก	ปวช. ช่างอุตสาหกรรม (สาขาช่างยนต์)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000

ที่	ชื่อสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน*			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน*	ประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
19	นายทองแดง แสงเงิน	ประถมศึกษาปีที่ 4	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
20	นายกิตติพงศ์ ดั่งวิวัฒน์นารถ	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล)	-	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
21	นายประยงค์ เมินกระโทก	ปวช. ช่างอุตสาหกรรม (สาขาช่างยนต์)	-	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
22	นายวุฒิ กุลสันเทียะ	มัธยมศึกษาปีที่ 3	-	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
23	นายบุรภัท พูลหนองหลวง	มัธยมศึกษาปีที่ 3	-	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
24	ว่าง	-	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
25	นางประยูร ประมาคะโม	มัธยมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
26	นางสาวนุชชรัย กอบระโทก	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
27	ว่าง	-	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
28	ว่าง	-	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
29	พนักงานเทศบาล นางประกอบ พิงกระโทก	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการการคลัง)	20-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	20-2-04-2102-001	ต้น	435,720 (36,310x12)	42,000 (3,500x12)	477,720	

ที่	ชื่อสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน*			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน*	ประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
39	นางสาววีณา หมั่นนงรอง	การจัดการบัณฑิต (เทคโนโลยีการจัดการ)	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
40	นางสาวอุฎติกา ทิพเทพา	นิติศาสตรบัณฑิต	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
				กองช่าง								
	พนักงานเทศบาล											
41	นายวิริยะ ปรานีพิศลกรัง	ปวช. ช่างอุตสาหกรรม (สาขาช่างยนต์)	20-2-05-2103-001	ผู้ช่วยราชการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	20-2-05-2103-001	ผู้ช่วยราชการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	506,520 (42,210x12)	42,000 (3,500x12)	-	548,520	
	ผู้ช่วยโยธา											
	พนักงานเทศบาล											
42	นายวรรณเอก บุญหลาย	การวางแผนภาคและเมืองมหาบัณฑิต	20-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	20-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	435,720 (36,310x12)	18,000 (1,500x12)	-	453,720	
43	นายกิตติ พลแหลม	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	20-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ชก	20-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา	429,240 (35,770x12)	-	-	429,240	
44	นางสาวอัยนันท์ เงินประโคน	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	20-2-05-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง	20-2-05-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	352,080 (29,340x12)	-	-	352,080	
45	จำเริญวิชัย จิตรคง	ประกาศนียบัตรหลักสูตร นักเรียนเจ้าหน้าที่เรือ	20-2-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ปง	20-2-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	369,240 (30,770x12)	-	-	369,240	
	พนักงานจ้างทั่วไป											
46	ว่าง		-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	กำหนดเพิ่ม
47	นายณัฐพงศ์ ศรีขุ่ม	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	

ที่	ชื่อสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน*			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน*	ประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
48	นางชลธิชา ทาบุญชนะ	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ (สาขาเทคโนโลยีสำนักงาน)	-	คณงาน	-	คณงาน	-	คณงาน	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
49	นายธงชัย ธิพิมมาย	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คณงาน	-	คณงาน	-	คณงาน	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
				กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม									
				พนักงานเทศบาล									
50	-	-	20-2-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	20-2-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	393,600 (คกกลางเงินเดือน) (3,500x12)	42,000	-	ว่างเดิม 435,600	
				ฝ่ายบริการสาธารณสุข									
				พนักงานเทศบาล									
51	-	-	20-2-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	20-2-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	393,600 (คกกลางเงินเดือน) (1,500x12)	18,000	-	ว่างเดิม 411,600	
52	นางสาวนลลิกา สายสมบูรณ์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร:สาธารณสุขชุมชน)	20-2-06-3606-001	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก	นักวิชาการสุขาภิบาล	20-2-06-3606-001	นักวิชาการสุขาภิบาล	258,000 (21,500x12)	-	-	258,000	
53	ว่าง	-	20-2-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	20-2-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	297,900 (24,825x12)	-	-	ว่างเดิม	
				พนักงานจ้างทั่วไป									
54	ว่าง	-	-	คณงาน	-	คณงาน	-	คณงาน	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
55	นายสมส่วน ตันกระโทก	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คณงาน	-	คณงาน	-	คณงาน	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	

ที่	ชื่อสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน*			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน*	ประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
56	นายประทีป ปรสกระโทก	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
57	นายจำเริญ มณีรัตน์	มัธยมศึกษาชั้นต้น	-	พนักงานขับรถยนต์	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
58	นายพิน สิงห์ทอง	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงานประจำรถขยะ	-	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
59	นายอนันต์ ตุงกระโทก	มัธยมศึกษาปีที่ 3	-	คนงานประจำรถขยะ	-	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
60	นายมงคล สิงห์ทอง	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงานประจำรถขยะ	-	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
61	ว่าง	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
62	นายฤกษ์ดา ทิพย์รอด	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงานประจำรถขยะ	-	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000	
กองการศึกษา												
พนักงานเทศบาล												
63	นางเบญจมาภรณ์ ยุติธรรม	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	20-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	442,320 (36,860x12)	42,000 (3,500x12)	-	484,320	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
พนักงานเทศบาล												
64	-	-	20-2-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	393,600 (คกลางเงินเดือน)	18,000 (1,500x12)	-	ว่างเดิม	

ที่	ชื่อสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน*			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน*	ประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
65	นางสาววิภาดา ยี่สารพัฒน์	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีการพิมพ์)	20-2-08-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ปก	20-2-08-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ปก	207,480 (17,290x12)	-	-	207,480
66	นางกชพร กรณัฐหลอม	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)	20-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ชก	20-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ชก	396,000 (33,000x12)	-	-	396,000
67	พนักงานจ้างทั่วไป นางสาวสุกศตรา อารจวิชัย		-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000	-	24,000 (2,000x12)	132,000
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหวาย												
พนักงานครูเทศบาล												
68	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	ว่างเต็ม
69	นางสาวกานันต์ มีนงระยอง	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	20-2-08-6600-839	ครู	คศ.2	20-2-08-6600-839	ครู	คศ.2	401,160 (33,430x12)	-	42,000 (3,500x12)	443,160
70	-	-	-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	238,800 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเต็ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
71	นางสาวสุชนันต์ มีนงระยอง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	180,000 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเต็ม
พนักงานจ้างทั่วไป												
72	นางรัชนี บังเกิดสิงห์รัตน์	ประถมศึกษาปีที่ 6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000
73	นางสาวสุวิสา เตยดอน	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร 5 ปี) (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	108,000 (9,000x12)	-	24,000 (2,000x12)	132,000

ที่	ชื่อสกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน*			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน*	ประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
74	นางสาวนิตยา บัทยา	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	24,000 (2,000x12)	132,000
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหัวแรด												
พนักงานครูเทศบาล												
75	-	-	-	ผู้อำนวยความสะดวกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	ผู้อำนวยความสะดวกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
76	นางสาวศุภิกัญจน์ โดดกระโทก	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	20-2-08-6600-840 ครู	ครู	คศ.2	20-2-08-6600-840 ครู	ครู	คศ.2	362,040 (30,170x12)	-	42,000 (3,500x12)	404,040
77	-	-	-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-	ว่างเดิม 238,800
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
78	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	-	-	ว่างเดิม 180,000
พนักงานจ้างทั่วไป												
79	นางสาวนันทิชา จรุงภูภาค	มัธยมศึกษาตอนปลาย (วิทย์-คณิต)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	24,000 (2,000x12)	132,000
80	-	-	-	คนงาน	-	คนงาน	-	คนงาน	-	-	24,000 (2,000x12)	132,000
81	-	-	20-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก/ชก	20-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก/ชก	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม 355,320

รับรองข้อมูลถูกต้อง

จำสืบเอก

(อภิชาติ นิลพินาย)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลหนองหัวแรด

(ลงชื่อ)

(นายวัฒนกร ผ่องสูงเนิน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองหัวแรด