

# หลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. 2569

<10101010>  
DECODING 12-568H  
<HV> IDENT 215013  
BD 564



<HV> IDENT 21  
BD 564 EXPO  
5480 3D <IDE  
<10101010>  
CODING 12-5  
IDENT 21

LOCAL PERFORMANCE ASSESSMENT: LPA



LPA 2026

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



หลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assessment: LPA)  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

## ๑. ที่มา ความสำคัญ และวัตถุประสงค์

ด้วยแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม **ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ** มีเป้าหมายให้การบริการของภาครัฐมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ โดยแผนย่อยการปรับสมดุลภาครัฐ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดเป้าหมาย คือ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสมรรถนะและสร้างความทันสมัยในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้กับประชาชน” และกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย คือ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (คะแนนภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) ค่าเป้าหมาย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ค่าเป้าหมายปี พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ค่าเป้าหมายปี พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ประกอบกับกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาได้อย่างยั่งยืนด้วยหลักการ “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” รวมทั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดยุทธศาสตร์ โดยเน้นหลักการส่งเสริม และยกระดับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยผลของการประเมินจะสะท้อนให้ทราบถึงประสิทธิภาพและความมีมาตรฐานในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต้องส่งเสริมบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนา และสร้างความเข้มแข็งให้เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง สามารถบริหารจัดการตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล และมีมาตรฐานการให้บริการ เพิ่มอิสระในการให้บริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะที่หลากหลาย มีบทบาทเชิงยุทธศาสตร์ระดับพื้นที่ มีระบบภาษีและรายได้ของท้องถิ่นอย่างเหมาะสมต่อการจัดสรรงบประมาณ บุคลากร และองค์ความรู้ในการแก้ไขปัญหา พัฒนาพื้นที่ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และมีมิติอื่น ๆ ร่วมกับชุมชนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคอื่น ๆ ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศ ประชาชน และความต้องการของคนทุกกลุ่ม ทุกวัย และทุกเพศภาวะ ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งสามารถจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ได้อย่างมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของสังคม จึงได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทราบถึงศักยภาพ ตลอดจนจุดแข็งจุดอ่อนในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะช่วยเหลือหรือส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างเหมาะสมตามความจำเป็น ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ทั่วประเทศเป็นประจำทุกปีตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ จนถึงปัจจุบัน และเพื่อเป็นการยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปี ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้กำหนดให้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) เพิ่มเติมอีกรูปแบบหนึ่งด้วย

การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการเป็นประจำทุกปีตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ จนถึงปัจจุบัน ผลของการประเมินจะสะท้อนให้ทราบถึงประสิทธิภาพและความมีมาตรฐานในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะได้ช่วยเหลือหรือส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมตามความจำเป็น

การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) มีเป้าหมายที่จะยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติราชการและศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โดดเด่นและมีศักยภาพแตกต่างกัน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงกำหนดให้มีการประเมินผลปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ รูปแบบใหม่ คือ การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง หมายถึง การประเมินที่มีประเด็นการประเมิน เกณฑ์การประเมิน เอกสารประกอบการประเมินที่ยกระดับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการพื้นฐานทั่วไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวัดผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความโดดเด่นและมีศักยภาพสูง โดยมุ่งเน้นไปที่การวัดผลเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ในเรื่องการจัดบริการสาธารณะที่สำคัญและส่งผลกระทบต่อประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม

## ๒. หลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗

๒.๑ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ กำหนดดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง โดยจะต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยรวม ๕ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีผลการประเมินรายด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ โดยกำหนดตัวชี้วัดตามการประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ด้าน ตัวชี้วัด จำนวน ๗๙ ตัวชี้วัด แบ่งเป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๖๘ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนำร่อง จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด ดังนี้

**ด้านที่ ๑** การบริหารจัดการ จำนวน ๘ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) ๗ ตัวชี้วัด และมีตัวชี้วัดนำร่อง (ไม่คิดค่าคะแนน) ๑ ตัวชี้วัด

**ด้านที่ ๒** การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา จำนวน ๙ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) ๙ ตัวชี้วัด

**ด้านที่ ๓** การบริหารงานการเงินและการคลัง จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) ๑๐ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนำร่อง (ไม่คิดค่าคะแนน) ๒ ตัวชี้วัด

**ด้านที่ ๔** การบริการสาธารณะ จำนวน ๔๓ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) ๓๖ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนำร่อง (ไม่คิดค่าคะแนน) ๗ ตัวชี้วัด

**ด้านที่ ๕** ธรรมาภิบาล จำนวน ๗ ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) ๖ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนำร่อง (ไม่คิดค่าคะแนน) ๑ ตัวชี้วัด

๒.๒ การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๗ กำหนดดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๗ โดยกำหนดตัวชี้วัดการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีความท้าทาย ความซับซ้อน และมุ่งเน้นผลลัพธ์ จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด

### ๓. วิธีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๙

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๙ ในรูปแบบผสมผสาน กล่าวคือ ให้นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<https://lpa.dla.go.th>) ผสมผสานกับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของทีมประเมินที่จังหวัดแต่งตั้ง โดยให้จังหวัดแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๙ กำหนดทีมละอย่างน้อย ๔ คน ประกอบด้วย ข้าราชการสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและท้องถิ่นอำเภอ โดยพิจารณาจำนวนทีมประเมินในแต่ละจังหวัดได้ตามความเหมาะสม และมอบหมายให้ทีมประเมินฯ ดำเนินการประเมินครอบคลุมทั้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๙ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High – Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นทีมประเมินผู้ใดมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านใด หรือมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้เป็นดุลพินิจของจังหวัดในการพิจารณา มอบหมาย ให้ตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้ตามความเหมาะสม แต่ให้คำนึงถึงงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

### ๔. ปฏิทินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙

ลำดับ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ระยะเวลา
๑	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด	ชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นการตรวจประเมินแบบผสมผสาน โดยการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการประเมินฯ ร่วมกับการตรวจประเมินฯ ของทีมประเมินที่จังหวัดแต่งตั้ง ตลอดจนชี้แจงแบบประเมินเกณฑ์ การตรวจประเมิน และการเตรียมการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประเมินตนเองผ่านระบบสารสนเทศ	ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๙
๒	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เข้าใช้งานระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ( <a href="https://lpa.dla.go.th">https://lpa.dla.go.th</a> ) ตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตัวชี้วัด โดยให้ประเมินตนเอง ยืนยันส่งข้อมูลให้ทีมประเมิน และประเมินความพึงพอใจการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๑๐ เมษายน ถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๓	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	รายงานผลการประเมินตนเองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ( <a href="https://lpa.dla.go.th">https://lpa.dla.go.th</a> ) โดยให้ประเมินตนเอง ยืนยันส่งข้อมูลให้ทีมประเมิน และประเมินความพึงพอใจผ่านระบบดังกล่าว	ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ระยะเวลา
		<p>- ให้นำรายงานผลการประเมินตนเองทางเอกสารอีกทางหนึ่งตาม “แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ (LRP001) และแบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ (HPA001)” โดยสามารถออกรายงานได้จากระบบสารสนเทศฯ ซึ่งรับรอง โดยนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้รักษาราชการแทนนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดส่งให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด</p>	<p>ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙</p>
๔	<p>ทีมประเมิน ประสิทธิภาพ ขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑. ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้เริ่มการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบผสมผสาน กล่าวคือผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<a href="https://lpa.dla.go.th">https://lpa.dla.go.th</a>) โดยตรวจเอกสาร/หลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจเรียกเอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติมได้ ในกรณี que เห็นว่าเอกสาร/หลักฐานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือสามารถลงพื้นที่ตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ โดยให้เป็นดุลยพินิจของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย โดยให้ใช้งบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. กรณีลงพื้นที่ตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถ้าทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพร้อมในการตรวจประเมินสามารถลงพื้นที่ตรวจประเมินได้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ โดยตรวจสอบจากเอกสารจริงหรือผ่านระบบสารสนเทศก็ได้ และให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บันทึกคะแนนในระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยระบบจะเปิดให้บันทึกได้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม – ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เนื่องจากข้อจำกัดของระบบการประเมินที่จะต้องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยืนยันผลการประเมินตนเองให้แล้ว ก่อนถึงจะบันทึกผลการประเมินฯ ได้</p>	<p>วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ถึง วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๙</p>

ลำดับ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ระยะเวลา
๕	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ติดตามผลการประเมินของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบสารสนเทศฯ หัวข้อ “ติดตามผลการประเมิน” ทั้งนี้ ในกรณีที่ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเห็นว่าขาดเอกสารหรือให้เพิ่มเอกสารเพิ่มเติมหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ถูกต้อง คลาดเคลื่อน หรืออื่น ๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอทบทวนผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบสารสนเทศฯ	วันที่ ๒๙ มิถุนายน ถึง วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๖	ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด	<p>การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรอบขอทบทวน และการพิจารณาทบทวนและกลั่นกรองรับรองผลการประเมินฯ ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบทบทวนผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>๒. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาทบทวนและกลั่นกรองรับรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>๒.๑ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นประธานคณะกรรมการ</li> <li>๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน เป็นกรรมการ</li> <li>๒.๓ ท้องถิ่นอำเภอ จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ</li> <li>๒.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ</li> </ol> </li> </ol> <p>เพื่อกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ และสรุปผลการประชุมดังกล่าว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๓. ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกดยืนยันการบันทึกข้อมูลผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (<a href="https://lpa.dla.go.th">https://lpa.dla.go.th</a>) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙</li> </ol>	วันที่ ๑๓ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ระยะเวลา
๗	สำนักงาน ท้องถิ่นจังหวัด	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแจ้งผลการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และผลการประเมินองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ ให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ	ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙
๘	องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และผลการประเมินองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ ไม่ถูกต้อง คลาดเคลื่อน หรืออื่น ๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขออุทธรณ์ผลการประเมินฯ ต่อสำนักงานท้องถิ่น จังหวัด ภายใน ๕ วันทำการ โดยเป็นหน้าที่ของ คณะกรรมการพิจารณาทบทวนและกลั่นกรองรับรอง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นพิจารณาโดยเชิญทีมประเมินฯ ที่รับผิดชอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขออุทธรณ์ เข้าร่วมประชุมด้วย	วันที่ ๖ - ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙
๙	สำนักงาน ท้องถิ่นจังหวัด	๑. รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ และผลการ ประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ๒. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้ดำเนินการ แล้ว และงบประมาณที่คาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้ และแจ้งส่งคืนงบประมาณตามแบบรายงานที่กำหนด หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจะได้โอนกลับเงินเหลือจ่าย งบประมาณมาตั้งจ่ายไว้ที่ส่วนกลางเพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ต่อไป	ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙
๑๐	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตรวจสอบการกดยืนยัน การบันทึกข้อมูลผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ครบถ้วนทุกจังหวัด และแจ้ง จังหวัดให้ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ระยะเวลา
๑๑	สำนักงาน ท้องถิ่นจังหวัด	ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดทราบ พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบผ่านช่องทางที่เห็นสมควร เช่น เว็บไซต์ สื่อออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อเป็นข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data)	ภายในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙
๑๒	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	คณะทำงานพิจารณาคัดเลือกจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูงประชุมคัดเลือก และประกาศผลรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ (Local Award 2026)	ภายในเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๙
๑๓	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	มอบรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ (Local Award 2026) ให้แก่ จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจสำหรับผู้เข้ารับการประเมิน	เดือนกันยายน ๒๕๖๙

#### ๕. การสร้างแรงจูงใจสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดสร้างแรงจูงใจสำหรับสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

(๑) รางวัลระดับจังหวัด จำนวน ๒ ประเภทรางวัล จำนวน ๒๐ รางวัล ดังนี้

ตัวเลือก ที่	ประเภทรางวัล	จำนวน รางวัล	เกณฑ์การพิจารณาจัดอันดับ
๑	รางวัลจังหวัดขับเคลื่อน ท้องถิ่นให้มีศักยภาพสูง	๑๐	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๗๐ และผลการประเมิน อปท. ที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๐ รวมเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ อปท. ทุกแห่งในแต่ละจังหวัดที่มีคะแนนสูงสุด ๑๐ จังหวัดแรก เรียงอันดับจาก ๗๖ จังหวัด
๒	รางวัลจังหวัดส่งเสริม ท้องถิ่นให้มีพัฒนาการ เป็นเลิศ	๑๐	พัฒนาการของผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ในภาพรวมของ อปท. ทุกแห่งในแต่ละจังหวัดที่มีพัฒนาการเพิ่มขึ้นสูงสุด ๑๐ จังหวัดแรกจากปี ๒๕๖๘ ถึงปี ๒๕๖๙ เพิ่มขึ้นสูงสุด เรียงอันดับจาก ๗๖ จังหวัด

(๒) รางวัลระดับ อปท. จำนวน ๒๑๕ รางวัล ดังนี้

ลำดับที่	ประเภทรางวัล	จำนวนรางวัล	เกณฑ์การพิจารณาจัดอันดับ
๑	รางวัลท้องถิ่นที่มี ศักยภาพสูง ระดับองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๕	- การจัดระดับแยกตามประเภท อปท. แบ่งเป็นอันดับที่ ๑ ระดับดีเด่น (Platinum) อันดับที่ ๒ ระดับดีมาก (Gold) อันดับที่ ๓ ระดับดี (Silver) อันดับที่ ๔ ถึงอันดับสุดท้าย ระดับชมเชย (Bronze)
๒	รางวัลท้องถิ่นที่มี ศักยภาพสูง ระดับเทศบาลนคร	๕	
๓	รางวัลท้องถิ่นที่มี ศักยภาพสูง ระดับเทศบาลเมือง (รวมเมืองพัทยา)	๑๕	- เกณฑ์วิธีการจัดกลุ่มมอบรางวัล คำนวณตามค่าการถ่วงน้ำหนัก ดังนี้ คะแนน LPA ร้อยละ ๗๐ และคะแนน HPA ร้อยละ ๓๐ กรณีถ่วงน้ำหนักแล้วคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาจากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกรณีคะแนนยังคงเท่ากัน ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกจังหวัดและ อปท. ที่ได้รับรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง
๔	รางวัลท้องถิ่นที่มี ศักยภาพสูง ระดับเทศบาลตำบล	๖๐	
๕	รางวัลท้องถิ่นที่มี ศักยภาพสูง ระดับองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๓๐	

กองบริหารงานท้องถิ่น  
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น